


Descripción microcurricular carrera Administración de Empresas (Total asignaturas de malla propuesta - 37)

Nº	Nombre de la asignatura	Periodo Académico	Unidad de organización curricular	Resultados de aprendizaje	Contenidos mínimos	Aprendizaje en contacto con el docente (horas)	Aprendizaje práctico/experimenta l (horas)	Aprendizaje autónomo (horas)	Prácticas preprofesionales (horas)	Prácticas de servicio comunitario (horas)	Total (horas o créditos)
1	Administración	Primer nivel	Unidad básica	Planificar eficientemente los recursos disponibles para alcanzar los objetivos de la empresa	-Introducción a la administración el administrador y su entorno -Estrategias, políticas, cronogramas y presupuestos -Modelos y estructuras organizacionales -Elementos conceptuales de dirección y control empresarial	48	48	96			192
2	Matemáticas	Primer nivel	Unidad básica	Aplicar los fundamentos adecuados de aritmética, álgebra y conceptos del cálculo diferencial e integral en la resolución de problemas	-Aritmética básica -Álgebra básica -Inecuaciones y matrices -Introducción al cálculo	48	48	48			144
3	Contabilidad General	Primer nivel	Unidad básica	Generar correctamente las transacciones contables de una organización, siguiendo los principios y normativas aplicables para un correcto control financiero.	-Fundamentos y principios contables -Libro Diario -Mayorización -Balance de Comprobación	32	48	64			144
4	Derecho empresarial	Primer nivel	Unidad básica	Interpretar los principios y conceptos fundamentales del derecho empresarial, incluyendo el derecho mercantil y societario para el cumplimiento de sus deberes legales	-Estudio de los diversos órdenes normativos mercantiles y empresariales -Constitución de una compañía y funcionamiento -Elaboración de títulos ejecutivos -Control de las sociedades y registro mercantil de comerciantes	48	32	64			144
5	Lenguaje y Comunicación	Primer nivel	Unidad básica	Utilizar técnicas de comunicación oral y escrita en la presentación de trabajos académicos	-La comunicación -Ortografía y puntuación -El texto -Comprensión de textos escritos	48	16	32			96
6	Metodología de la Investigación	Segundo nivel	Unidad básica	Aplicar conocimientos, técnicas y estrategias metodológicas en el desarrollo de la investigación científica	-Introducción a la metodología de la investigación: método científico -El proceso de la investigación científica: el problema, tema, objetivos, hipótesis y variables -Marco teórico y referencial; metodología -Resultados de investigación científica y su difusión	48	16	32			96
7	Matemática Financiera	Segundo nivel	Unidad básica	Utilizar fórmulas y conceptos matemáticos, para el cálculo y la evaluación del valor temporal del dinero en transacciones financieras.	-Ecuaciones de valor y cuentas de ahorro -Intereses compuestos -Anualidades o Rentas -Amortización y fondos de Amortización	48	48	96			192
8	Contabilidad Financiera	Segundo nivel	Unidad básica	Preparar estados financieros, utilizando normas técnicas adecuadas para la presentación y divulgación de la información financiera	-Estados financieros -Inventario -Libros Auxiliares	48	48	96			192

9	Derecho Laboral	Segundo nivel	Unidad básica	Analizar los derechos y obligaciones de los empleadores y trabajadores en relación con el contrato de trabajo, la remuneración, las condiciones laborales, la seguridad y salud en el trabajo, y la terminación del contrato.	-Generalidades: historia del derecho laboral, contratos, clasificación -Derechos y obligaciones empleador/trabajador -Terminación de la relación individual del trabajo -Reclamos administrativos: visto bueno y desahucio	32	48	64			144
10	Interculturalidad	Segundo nivel	Unidad básica	Asociar los conocimientos presentes en la diversidad cultural para promover la gestión responsable de los recursos culturales y ambientales	-Diversidad cultural -Institucionalización de la interculturalidad en Ecuador -Conocimientos ancestrales -Diálogo de Saberes	32	32	32			96
11	Responsabilidad Social de las Empresas	Tercer nivel	Unidad básica	Aplicar los conceptos y principios fundamentales de la responsabilidad social, incluyendo la ética empresarial, para el desarrollo sostenible, el impacto social y ambiental de las actividades empresariales.	-Principios de la Responsabilidad Social Empresarial -Dimensiones de la RSE -Mediciones de RSE, indicadores -Empresas BIC y Tendencias del entorno	48	48	96			192
12	Estadística	Tercer nivel	Unidad básica	Utilizar modelos estadísticos, como la regresión lineal, para el análisis de relaciones entre variables y realizar pronósticos, entre otros.	-Introducción al análisis de Datos -Aplicación de instrumentos estadísticos para el análisis de datos -Regresión lineal y Correlación -Muestreo Estadístico	48	32	64			144
13	Contabilidad de Costos	Tercer nivel	Unidad básica	Calcular los costos de los productos y servicios utilizando métodos adecuados de costeo que permita el buen desempeño del proceso productivo .	-Fundamentos y sistemas de órdenes de producción -Sistemas de órdenes de producción por departamentos. -Sistemas de costos por procesos y costeo estándar -Costeo basado por actividades y costeo variable	48	48	96			192
14	Economía	Tercer nivel	Unidad básica	Analizar los conceptos básicos micro y macro económicos, para la determinación de la oferta y demanda, la escasez, los costos de oportunidad, además del crecimiento económico, el ciclo económico, y la política fiscal y monetaria.	-Oferta y demanda: Funcionamiento de mercado, curva de oferta y demanda, equilibrio de mercado, elasticidades -Estructuras de mercado -Indicadores macroeconómicos -Políticas macroeconómicas	48	48	96			192
15	Gestión Integral del Talento Humano	Cuarto nivel	Unidad profesional	Aplicar los fundamentos de la gestión del talento humano, para el reclutamiento, selección y el desarrollo de los empleados además del comportamiento organizacional.	- El Rol del Recurso Humano en las Empresas - Procesos de Reclutamiento y selección de personal - Elementos de contratación e inducción del personal - Seguimiento y evaluación de personal - Introducción al comportamiento organizacional - Comportamiento en los sistemas organizacionales.	32	48	64			144
16	Gestión tributaria	Cuarto nivel	Unidad profesional	Preparar correctamente las declaraciones de impuestos y obligaciones que afectan a una organización, para el cumplimiento adecuado de sus obligaciones fiscales.	-Introducción a ley y reglamento tributario -Impuesto al Valor Agregado. -Impuesto a la renta, ISD, ICE. -Anexos	48	48	48			144

17	Análisis financiero	Cuarto nivel	Unidad profesional	Analizar los estados financieros, como el balance general, el estado de resultados y el estado de flujo de efectivo, identificando fortalezas, debilidades y tendencias en la situación financiera de la organización.	-Análisis de instrumentos financieros. -Herramientas de evaluación financiera. -Presupuestos -Flujos de efectivo	48	32	64			144
18	Investigación y Análisis de Mercados	Cuarto nivel	Unidad profesional	Emplear los fundamentos y técnicas de la investigación de mercado, para la recopilación de datos primarios y secundarios.	-Proceso de la investigación de mercados. -Tipos y métodos de investigación de mercado -Herramientas tecnológicas para el procesamiento y análisis de datos	32	64	48			144
19	Finanzas corporativas	Cuarto nivel	Unidad profesional	Aplicar los conceptos y principios fundamentales de las finanzas corporativas, para la determinación del valor temporal del dinero, el costo de capital, el riesgo y el rendimiento.	-Mercados de Capital y Banca de Inversión -Valuación de valores a largo plazo. -Valoración de empresas -Fusiones, adquisiciones y absorciones empresariales.	32	48	64			144
20	Emprendimiento y Creación de Empresas	Quinto nivel	Unidad profesional	Identificar oportunidades de negocio potenciales, para la viabilidad y determinación de su mercado.	-El desarrollo emprendedor: Identificación de oportunidades -Desarrollo del plan para una nueva iniciativa de negocios -Metodologías para el fortalecimiento de Mipymes -Innovación empresarial y organizacional	32	48	16			96
21	Investigación Operativa	Quinto nivel	Unidad profesional	Utilizar técnicas, herramientas matemáticas y estadísticas para la resolución de problemas y tomar decisiones en el ámbito de la Investigación Operativa.	-Modelos de programación lineal (P. línea, método de transporte y asignación, análisis de sensibilidad) -Modelos de programación lineal entera (Pura, mixta y binaria) -Modelos de control de inventarios -Modelo de lote económico, modelo de corrido por producción, modelo de descuento por cantidad)	48	48	48			144
22	Auditoría	Quinto nivel	Unidad profesional	Aplicar los principios, normas y estándares de auditoría, para lograr los objetivos institucionales.	-Generalidades y normas de auditoría -Tipos de auditoría -Planeación y ejecución de la auditoría -Informe de auditoría	32	48	64			144
23	Marketing	Quinto nivel	Unidad profesional	Desarrollar investigaciones de mercado para la identificación de oportunidades, para el análisis de la demanda y el comportamiento del consumidor.	-Análisis del consumidor -Segmentación de mercado -Diseño de estrategias y marketing digital -Plan de marketing	32	48	64			144

32	Planes de negocios	Séptimo nivel	Unidad profesional	Preparar un análisis de mercado exhaustivo, identificando las características del mercado objetivo, las tendencias, la competencia y las oportunidades, para fundamentar la viabilidad del negocio.	-Definición de la idea de negocio -Estudio de mercado -Estructura organizacional y legal -Estudio técnico -Estudio económico y financiero	32	32	32			96
33	Administración de operaciones	Séptimo nivel	Unidad profesional	Diseñar procesos operativos eficientes, identificando áreas de mejora, implementando mejoras continuas y aplicando diversas metodologías	-Introducción a la administración de operaciones -Diseño de operaciones -Administración de operaciones -Estrategia de operaciones -Gestión de la cadena de suministro.	48	48	48			144
34	Ética profesional	Séptimo nivel	Unidad profesional	Valorar los principios éticos para el desempeño ciudadano y profesional	-Ética y moral, consideraciones -Ética desde el enfoque humano -Dimensión social de la Ética -Ética y ejercicio profesional	32	16	48			96
35	Prácticas preprofesionales	Séptimo nivel	Unidad profesional						240		240
36	Desarrollo de la unidad de integración curricular I	Séptimo nivel	Unidad de Integración Curricular	Utilizar los conocimientos teóricos y metodológicos adquiridos a lo largo de su carrera en la investigación y desarrollo del trabajo de titulación.	-Fundamentos introductorios a la investigación -El planteamiento del problema -Elaboración del marco teórico -Diseño metodológico	48	48	48			144
37	Organización y Dirección de Empresas	Octavo nivel	Unidad profesional	Establecer estrategias de gestión que contribuyan al logro de los objetivos empresariales, mediante el uso de herramientas de análisis y toma de decisiones.	-Manuales y herramientas organizacionales -Condicionantes y componentes organizacionales -El papel de las sensaciones, personalidad y actitud para la dirección -Negociación y conflictos	32	48	64			144

38	Planificación Estratégica en las Empresas	Octavo nivel	Unidad profesional	Identificar las ventajas competitivas de una organización, incluyendo sus recursos, capacidades y activos estratégicos, y cómo pueden ser aprovechados para lograr una ventaja competitiva sostenible.	-Introducción a la Administración estratégica y política de negocios -Formulación de la estrategia -Implementación de la estrategia y control -Otros aspectos estratégicos	48	64	80				192
39	Gestión y control de la calidad total	Octavo nivel	Unidad profesional	Aplicar herramientas y técnicas de gestión de la calidad, para el adecuado control y aseguramiento de la calidad	-Administración de la calidad total, principios, prácticas, métodos y técnicas. -Métodos de administración y planeación de la calidad -Aseguramiento y control estadístico de calidad.	48	64	80				192
40	Desarrollo de la unidad de integración curricular II	Octavo nivel	Unidad de Integración Curricular	Preparar los resultados de su trabajo de titulación de manera efectiva, ya sea a través de presentaciones orales, posters u otros medios adecuados a su disciplina.	-Informe final -Desarrollo metodológico -Resultados y discusión -Conclusiones y Recomendaciones	48	80	64				192
						1488	1680	2256	240	96	5760	