**DISEÑO DE UNA HERRAMIENTA EVALUATIVA PARA EVALUAR ASPECTOS PSICOSOCIALES. CASO FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y NEGOCIOS DE LA UTE.**

*MsC. Efraín Armando Flores Batallas1, Dr. Cs. Joaquín García Dihigo2*

 *MsC. Marie Lía Velásquez Vera3,*

**Correo de contacto: mvelasquez@espam.edu.ec**

**Resumen**

Psicosocial es un término acuñado por la psicología social, estudia de qué manera los pensamientos, comportamientos y sentimientos de las personas se ven influenciados por las demás personas. La psicología social se fundamenta en una interdisciplinariedad, es decir, en un trabajo conjunto y transversal entre sociología y psicología. En esta investigación el objetivo fue diseñar una herramienta evaluativa de los aspectos psicosociales. Caso Facultad de Ciencias Económicas y Negocios de la Universidad Tecnológica Equinoccial (UTE), para lo que se propuso como objetivos específicos: Crear un marco teórico referencial sobre los aspectos psicosociales en las organizaciones, diseñar las herramientas que se utilizarán para evaluar los aspectos psicosociales y aplicar matrices de evaluación psicosocial. En este sentido se utilizó como metodología el análisis-sintético. Se aplicó la investigación histórica y descriptiva, y finalmente para esta investigación, se utilizó la encuesta, entrevista, así como la observación directa, las mismas que sirvieron para explorar y obtener información. Del análisis de los resultados se infiere que, si existe un buen clima laboral en el lugar de trabajo, no obstante, en el plan de acción se plantea que hay que mejorar ese clima propiciando el trabajo en equipo, motivando en los servidores el trabajo sustentado en principios y valores como pilar de la cultura organizacional.

**PALABRAS CLAVE:** Psicología, sociología, evaluación, aspectos psicosociales.