# **ESTRATEGIAS DE COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN LA ASOCIACIÓN DE MUJERES COMUNITARIAS DEL CANTÓN TOSAGUA**

Susy Toala Mendoza

[susy.toala@espam.edu.ec](mailto:susy.toala@espam.edu.ec)

Roberto Bello Parra

rbello@espam.edu.ec

Valerie Montesdeoca Calderón

deborah.montesdeoca@espam.edu.ec

Columba Consuelo Bravo Macías

[cbravo@espam.edu.ec](mailto:cbravo@espam.edu.ec)

## RESUMEN

El comportamiento organizacional permite conocer cómo las personas se desempeñan en las empresas, siendo esta la base de un personal motivado y productivo, por tanto el trabajo de investigación tiene como objetivo diagnosticar el comportamiento organizacional en la Asociación de mujeres comunitarias del cantón Tosagua, mismo que ha sido desarrollado mediante un enfoque mixto, ya que es una investigación bibliográfica y de campo que permitirá conocer información elemental y analizar las estrategias de comportamiento organizacional necesarias para la asociación. Se realizó visitas de socialización del proyecto y levantamiento de información con la intervención de docentes y estudiantes de la Carrera de Administración de Empresas de la Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí, en la que se utilizó una ficha de caracterización para conocer datos preliminares e iniciar con la ejecución del mismo. Este estudio llegó a la conclusión de que la Asociación es una organización fortalecida en el cantón Tosagua la cual necesita renovar estrategias en el comportamiento organizacional del talento humano, y lograr más compromiso y productividad laboral, por lo que el apoyo de la academia; es decir, en conjunto con docentes y estudiantes se desarrollarán todas las actividades propuestas, logrando fundamentalmente la capacitación a las asociadas en este tema estratégico para la organización.

**PALABRAS CLAVE:** Talento humano, capacitación, organización, academia.