**Estilos de Liderazgo en la COAC Cámara de Comercio de Calceta Ltda.[[1]](#footnote-1)**

Wladimir Alexander Palacios Zurita1, 3 Columba Consuelo Bravo Macías1, Gabriela Pilar Macías2, Gabriela Zambrano Solorzano2

1 Docente-Investigador Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López ESPAM MFL, 2 Maestrante del Programa de Maestría en Administración de Empresas de la ESPAM MFL, 3apalacios@espam.edu.ec

**Resumen**

Las cooperativas son organizaciones de la economía social dirigidas por sus propios miembros, quienes buscan dar solución a sus necesidades comunes en lo social y económico y gestionadas de forma democrática. En este trabajo se busca identificar el tipo de liderazgo que predomina y establecer si está en armonía con el estilo de dirección que este tipo particular de empresa requiere. Para ello se recurre a la aplicación del test para la detección de estilos de liderazgo de Blake & Mouton a los empleados que ocupan cargos directivos en la Cooperativa de Ahorro y Crédito Cámara de Comercio de Calceta Ltda. Los resultados obtenidos se contrastan con los estilos de liderazgo propuestos por Kurt Lewin y se ubican en los cuadrantes correspondientes del Modelo Bidimensional de Blake y Mouton. Para el análisis de los resultados se recurrió a los métodos analítico-sintético e inductivo-deductivo. Se concluye que en la cooperativa estudiada predomina el líder que se orienta al logro de una alta productividad catalogándolo dentro el perfil de líder autocrático.

**Palabras claves:** Liderazgo,economía , productividad

1. Trabajo adscrito al Proyecto de Investigación Modelo integral para la gestión social y buen vivir en cooperativas del sector financiero de Manabí del Grupo de Investigación GP&DE de la ESPAM MFL. [↑](#footnote-ref-1)