





**INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN OPERATIVO ANUAL 2018  
ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA AGROPECUARIA DE MANABÍ  
MANUEL FÉLIX LÓPEZ**

Alineado a los objetivos estratégicos institucionales, el plan operativo anual (POA) contempla la consecución de metas asignadas a las Direcciones, Coordinaciones y Áreas según el subsistema de su dependencia, que tributen a la visión y misión institucional.

Teniendo como insumo los informes de cumplimiento del POA entregados por cada una de las dependencias de la universidad, se establece el cumplimiento institucional de acuerdo con los umbrales de desempeño asociados a los indicadores de gestión de cada proyecto o actividad programada.

Aplicando la metodología de semaforización, la institución alcanzó un cumplimiento de 41% en la categoría de color verde (esto es metas alcanzadas en 100%), 3% en la categoría de color amarillo (metas alcanzadas entre 85%-99,99%); y, 56% en la categoría de color rojo (metas alcanzadas entre 0%-84,99%).

Cumplimiento de metas 100%  = 41% (159 metas)

Cumplimiento de metas 85% - 99,99%  = 3% (13 metas)


Cumplimiento de metas 0% - 84,99%  = 56% (216 metas)

Tabla N° 1

CONSOLIDADO UNIVERSIDAD	
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre
100%	160
85% - 99,99%	13
0% - 84,99%	215
Total	388

Gráfico N° 1

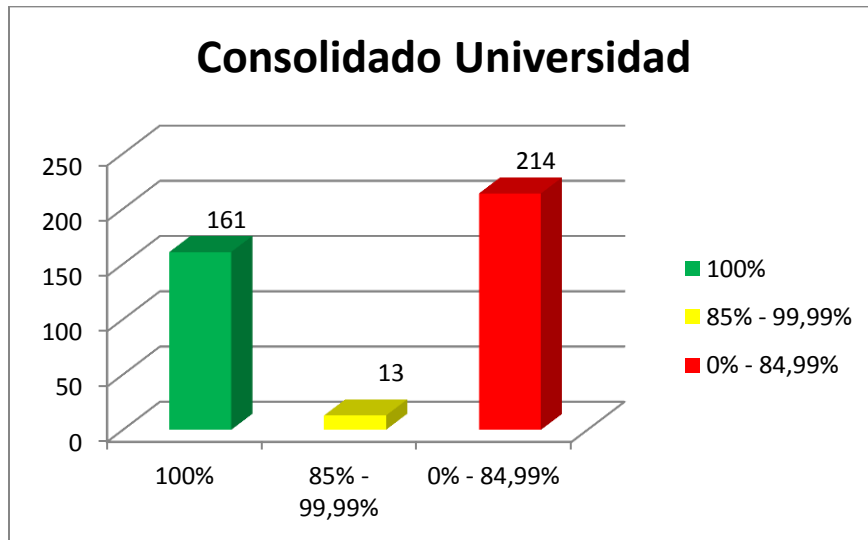
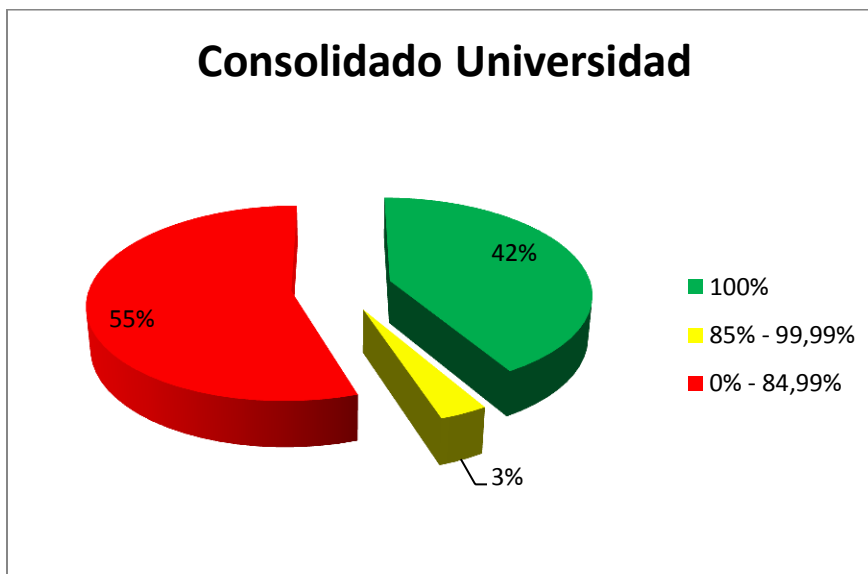


Gráfico N° 2



## **PARTICIPACIÓN DE SUBSISTEMAS POR UMBRALES DE DESEMPEÑO**

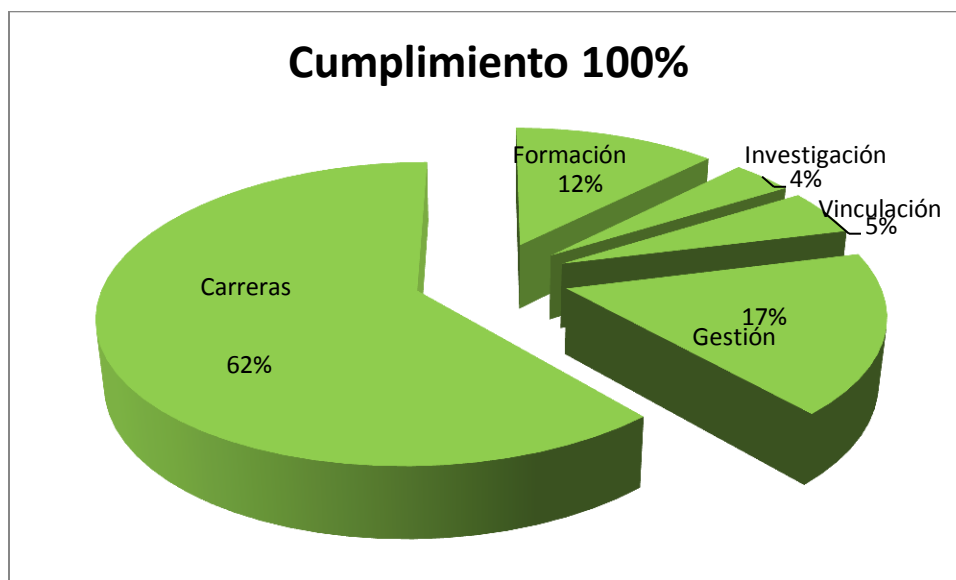
Analizando los resultados por umbral de acuerdo con la semaforización establecida se expone a continuación la participación de cada subsistema así como de cada carrera y su aporte en el logro y consecución de las metas.

De conformidad con los resultados alcanzados las Carreras aportaron con una participación mayoritaria en el cumplimiento del 100% de las metas propuestas.

Los subsistemas de Gestión y Formación en su orden, reflejan también un desempeño importante en la gestión de las actividades y metas fijadas y su consecución.

Los subsistemas de Vinculación e Investigación, contribuyen en 5% y 4% respectivamente al cumplimiento institucional.

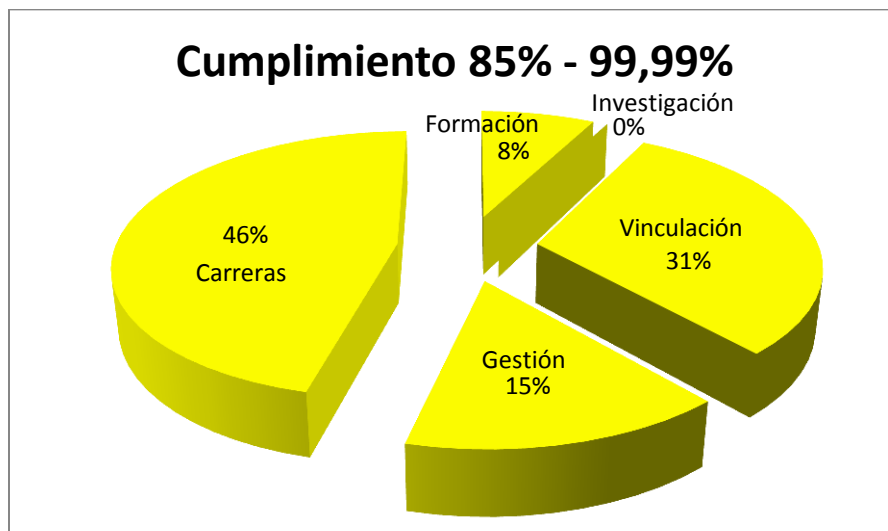
Gráfico N° 3



Respecto de las metas cumplidas dentro del segundo umbral categoría amarilla, las Carreras continúan teniendo una participación destacada, seguidas de los subsistemas de Vinculación, Gestión y Formación respectivamente.

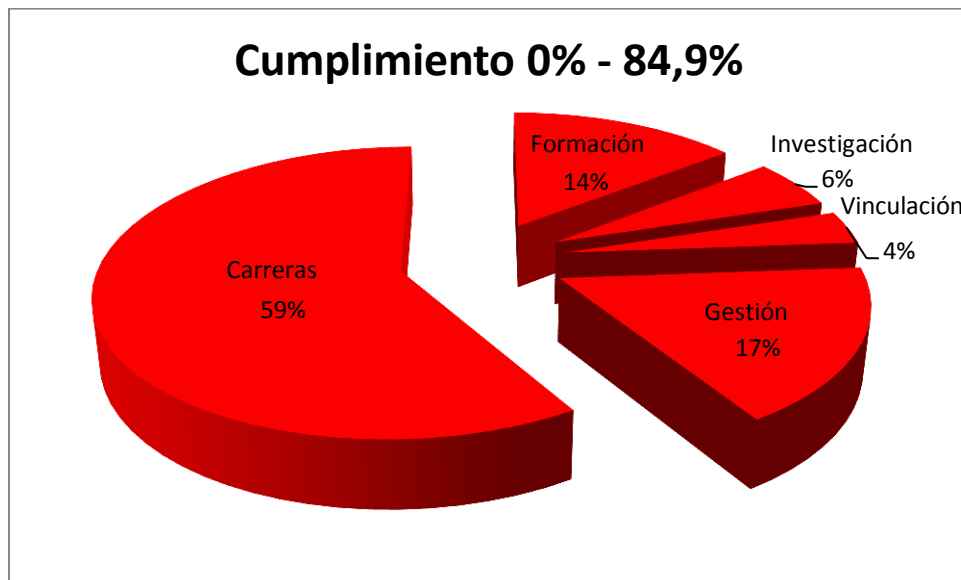
El subsistema de Investigación no tuvo cumplimientos dentro del rango de este umbral.

Gráfico N° 4



Finalmente, en la categoría roja, son las Carreras las que tienen mayor cantidad de metas con resultados en rojo, acompañadas del subsistema de Gestión, Formación, Investigación y Vinculación en su orden.

Gráfico N° 5



De manera integral, los gráficos 3, 4 y 5 exponen el desempeño general de la institución, lo que denota las debilidades al momento de ejecutar las acciones establecidas para el logro de los objetivos estratégicos, siendo necesario evaluar las causas que originan el incumplimiento para tomar los correctivos que se requieran a fin de mejorar los resultados institucionales.

## **RESULTADOS POR SUBSISTEMA**

### **SUBSISTEMA DE FORMACIÓN**

Alineado al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), el subsistema de Formación presentó una planificación operativa anual para el año 2018 orientado a establecer un sistema de gestión académica en nivelación, grado y posgrado mediante el fortalecimiento, la coordinación y la mejora de los procesos académicos de la ESPAM MFL. De las metas planteadas se exponen los siguientes resultados:

De conformidad con la información remitida por el Vicerrectorado Académico, Direcciones y Coordinaciones adscritas; el Subsistema de Formación alcanzó un cumplimiento de 38% dentro de la categoría verde, 2% de cumplimiento en la categoría amarilla y 60% en la categoría roja.

Tabla N° 2

FORMACIÓN		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento respecto del total
100%	20	38%
85% - 99,99%	1	2%
0% - 84,99%	31	60%
Total	52	100%

Gráfico N° 6

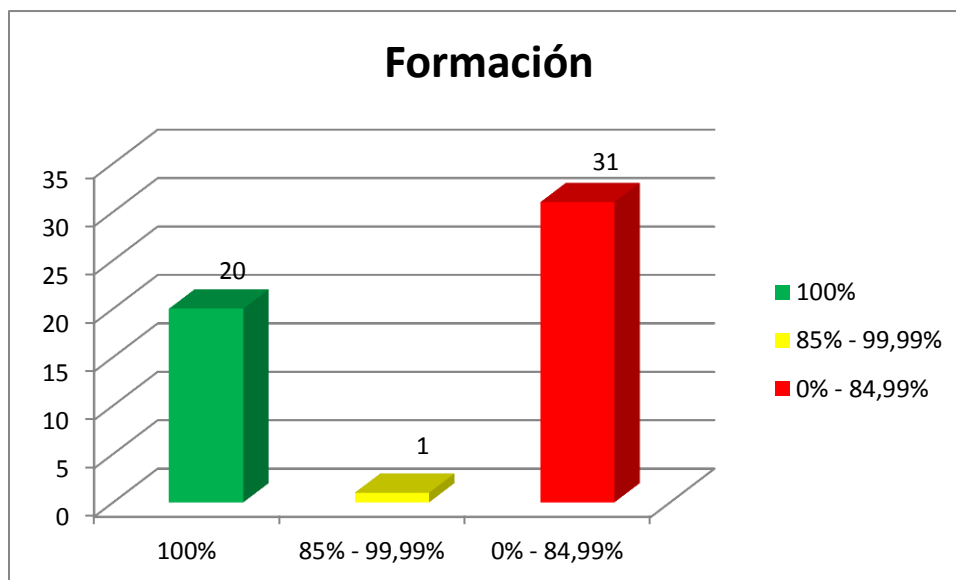
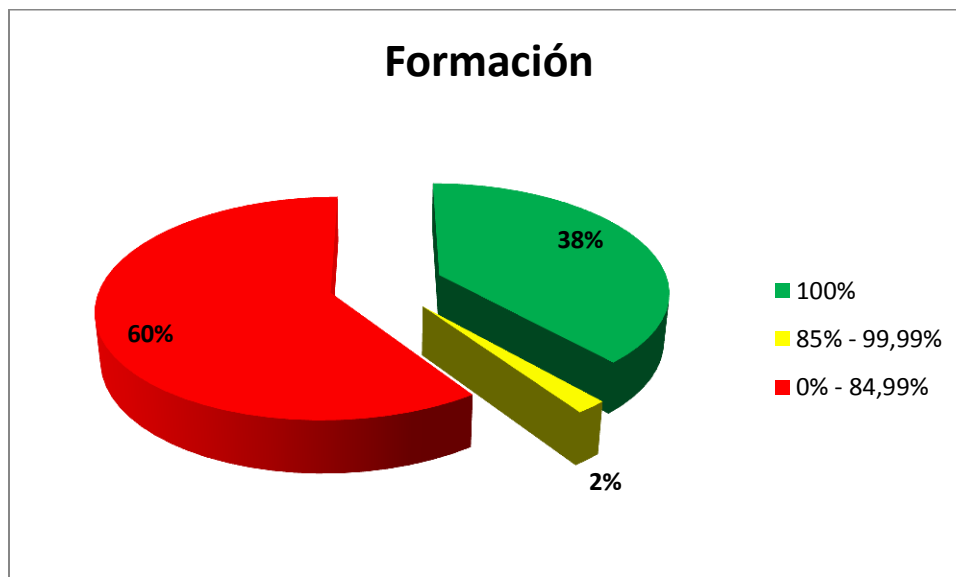


Gráfico N° 7

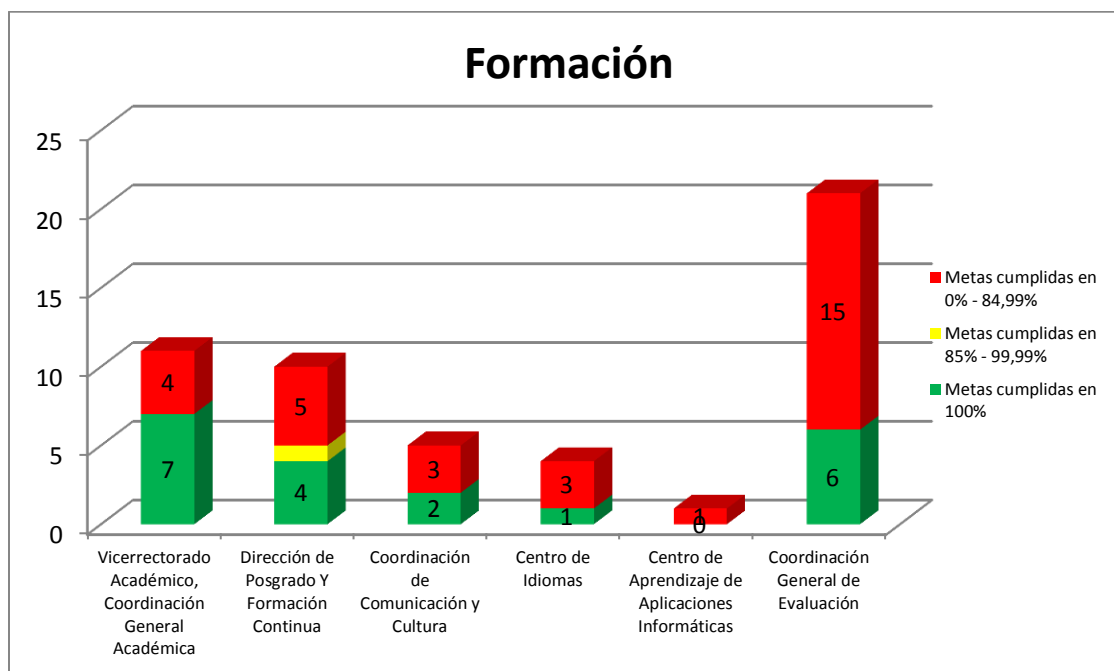


Desagregando la información de los resultados en rojo por áreas del Subsistema de Formación se puede observar que las actividades con rezago en el cumplimiento de las metas trazadas son:

- Vicerrectorado Académico – Coordinación Académica, en lo relacionado con:
  - Levantar procesos para la distribución de actividades académicas (**Se cumplió en 50%**),
  - Realizar estudios para la creación de nuevas carreras (**Se cumplió en 25%**),
  - Sistematizar la matriz de evaluación del portafolio de asignatura (**Se cumplió en 50%**),
  - Adquirir un programa informático para digitalizar el portafolio de asignatura (**Se cumplió en 50%**);
- Dirección de Posgrado y Formación Continua, en lo relacionado con:
  - Apertura de II cohorte de cinco programas de maestría aprobados por el CES (**Se cumplió en 60%**),
  - En el 2018, 3 programas de Maestría pertinentes a las carreras de la ESPAM MFL, serán revisados y aprobados por el CES (**Se cumplió en 67%**),
  - 100% de los cursos de formación continua, avanzada y profesionalizante deben responder a las necesidades de los docentes y estudiantes de la ESPAM MFL (**Se cumplió en 80%**),
  - 100% de personas capacitadas en cursos de educación continua (**Se cumplió en 80%**),
  - En el 2018, se desarrolla al menos el 50% de los cursos de formación continua o avanzada dirigido a la comunidad (**Se cumplió en 64%**);
- Coordinación de Comunicación en lo relacionado con:
  - Dotar de señalización todas las áreas de la institución (misión y visión institucional y de las 8 carreras) (**Se cumplió en 80%**),
  - Gestionar la dotación de un espacio físico para que la coordinación de comunicación funcione de manera adecuada (**Se cumplió en 0%**),
  - Implementar un plan de comunicación (**Se cumplió en 75%**);
- Centro de Idiomas, en lo relacionado con:
  - En 2018, se realizará el diagnóstico de suficiencia en inglés al 100% de los docentes (**Se cumplió en 0%**),
  - A diciembre de 2018, el 50% de los docentes politécnicos han alcanzado suficiencia en idioma inglés con certificación de nivel A2 (**Se cumplió en 40%**),
  - 25% de los docentes que iniciaron su capacitación en el 2017, deben alcanzar suficiencia en idioma inglés con certificación de nivel B1 (**Se cumplió en 40%**);
- Centro de Aprendizaje de Aplicaciones Informáticas, en lo relacionado con:
  - Contar con materiales de oficina suficientes para el normal desarrollo de actividades administrativas (**Se cumplió en 40%**)
- Coordinación General de Evaluación, en lo relacionado con:

- Complementar el sistema de evaluación docente, basado en un abordaje integral, sustentado en una normativa interna vinculado con la planificación institucional de capacitación docente (**Se cumplió en 30%**),
- Evaluación Integral del Desempeño Docente (**Se cumplió en 80%**),
- Creación de una Guía de autoevaluación de Carreras (**Se cumplió en 80%**),
- Aplicación de Evaluación de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Procesamiento de información de la evaluación de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Informe de resultados de la evaluación de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Socialización de resultados de evaluación de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Elaboración de Planes de Mejoras de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Aprobación del plan de mejoras de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Ejecución del plan de mejoras de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Seguimiento del plan de mejoras de Carreras (**Se cumplió en 0%**),
- Socialización de resultados de autoevaluación institucional (**Se cumplió en 20%**),
- Elaboración del Plan del Mejoras Institucional (**Se cumplió en 0%**),
- Aprobación del Plan de Mejoras Institucional (**Se cumplió en 0%**),
- Seguimiento del Plan de Mejoras institucional (**Se cumplió en 0%**).

Gráfico N° 8



## SUBSISTEMA DE INVESTIGACIÓN

El subsistema de Investigación se orienta al fortalecimiento de un sistema que contribuya al desarrollo de la zona 4 y el país. Los objetivos planteados promueven la planificación y ejecución de la investigación en concordancia con la planificación institucional, mediante la

gestión para la obtención de los recursos necesarios para su ejecución y la formación de grupos de investigadores que aporten a la generación de resultados que puedan ser transferidos a la sociedad.

De conformidad con la información remitida por la Coordinación General de Investigación; se plantearon diversas metas a cumplirse durante el segundo semestre del año 2018; habiendo alcanzado una ejecución de 13% en el primer rango de cumplimiento y 67% en el tercer rango de cumplimiento.

Tabla N° 3

INVESTIGACIÓN		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento respecto del total
100%	6	33%
85% - 99,99%	0	0%
0% - 84,99%	12	67%
Total	18	100%

Gráfico N° 9

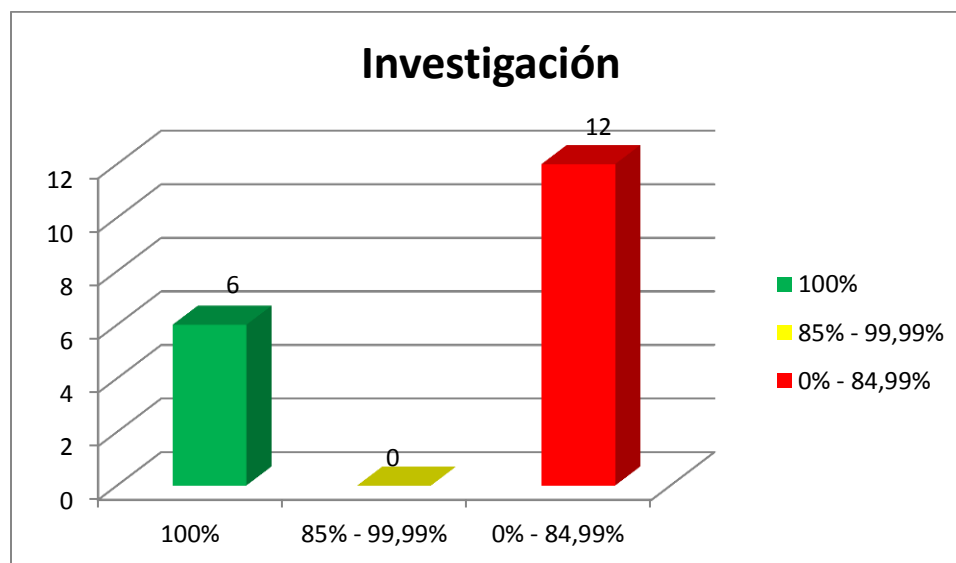




Gráfico N° 10



Desagregando la información del Subsistema de Investigación se puede observar que las actividades con rezago en el cumplimiento de las metas trazadas son:

- Socializar y dar seguimiento al plan de investigación (**Se cumplió en 75%**):

- Realizar socialización a cargo de la CGI
- Realizar seguimiento y control

- Elaborar procesos de (**Se cumplió en 75%**):

- Planificación de investigación institucional
- Seguimiento de indicadores para evaluar la ejecución de proyectos
- Seguimiento de indicadores para evaluar la producción académica-científica
- Divulgación de los resultados de la investigación a través de eventos
- Difusión de políticas, normativas, procedimientos y resultados de asignación de recursos

- Normar la capacitación continua de los investigadores que integran los Grupos de Investigación (**Se cumplió en 15%**):

- Elaborar normativa de capacitación continua de investigadores
- Elaborar procesos para la planificación de capacitaciones
- Aprobación de normativa
- Socialización de normativa

- Presentar la propuesta de distribución de recursos para la ejecución anual de proyectos de investigación (**Se cumplió en 80%**):

- Elaboración de la propuesta de instructivo de distribución de recursos para la ejecución de proyectos de investigación
- Elaborar proceso para asignación de recursos
- Aprobación de la propuesta
- Socialización de la propuesta

- Presentar propuesta para asignación de becas, ayudas económicas, reconocimiento y méritos a investigadores (**Se cumplió en 50%**):

- Elaborar normativa para la planificación, ejecución y seguimiento de asignación de becas, ayudas económicas, reconocimiento y méritos a investigadores
- Generar base de datos con los perfiles de los docentes-investigadores
- Conformar, socializar y aprobar listado de áreas a fortalecer de acuerdo a las líneas de investigación institucionales
- Gestionar asignación de recursos
- Conseguir fondos externos para investigación (**Se cumplió en 0%**):
  - Presentar proyectos de I+D+i en convocatorias externas
  - Establecer red de cooperación entre IES
  - Propender la vinculación universidad-empresa privada
- Integrar la ejecución de proyectos de investigación en CIIDEA (**Se cumplió en 17%**):
  - Generar base de datos de los recursos disponibles en las UDIV y CIIDEA
  - Elaborar catálogo de recursos disponibles en las UDIV y CIIDEA
  - Socializar entre los investigadores el catálogo de recurso
- Evidenciar el trabajo colaborativo en Red para ejecutar proyectos de investigación de interés común (**Se cumplió en 50%**):
  - Elaborar link web con información de los proyectos y potencialidades de investigación de la ESPAM
  - Articular el trabajo colaborativo con otras IES
- Aumentar el número de artículos de impacto mundial por año:
  - Publicación de 45 artículos de impacto mundial (**Se publicaron 12 artículos**)
- Aumentar el número de artículos científicos publicados de impacto regional por año:
  - Publicación de 100 artículos de impacto regional (**Se publicaron 26 artículos**)
- Aumentar el número de libros o capítulos de libros publicados por año:
  - Publicación de 22 libros (**Se publicaron 6 libros**)
- Aumentar el número de ponencias por año:
  - Publicación de 170 ponencias (**Se publicaron 96 ponencias**)

## SUBSISTEMA DE VINCULACIÓN

El subsistema de Vinculación tiene como objetivo primordial robustecer la cultura y el buen vivir en la comunidad universitaria, como una alternativa para vivir en armonía con uno mismo, con la naturaleza y los demás en pos del desarrollo. En aras de cumplir este objetivo, se plantearon diversas estrategias y planes de acción cuyos resultados se exponen a continuación.

Revisada la información proporcionada por el Vicerrectorado de Bienestar y Extensión se plantearon 20 metas a cumplirse durante el segundo semestre del año 2018; 40% de estas metas se cumplieron en su totalidad, 20% se ubicó en el segundo rango de cumplimiento (85% - 99,9%), y 40% alcanzó resultados por debajo de 84,9% de cumplimiento.

Tabla N° 4

VINCULACIÓN		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	8	40%
85% - 99,99%	4	20%
0% - 84,99%	8	40%
Total	20	100%

Gráfico N° 11

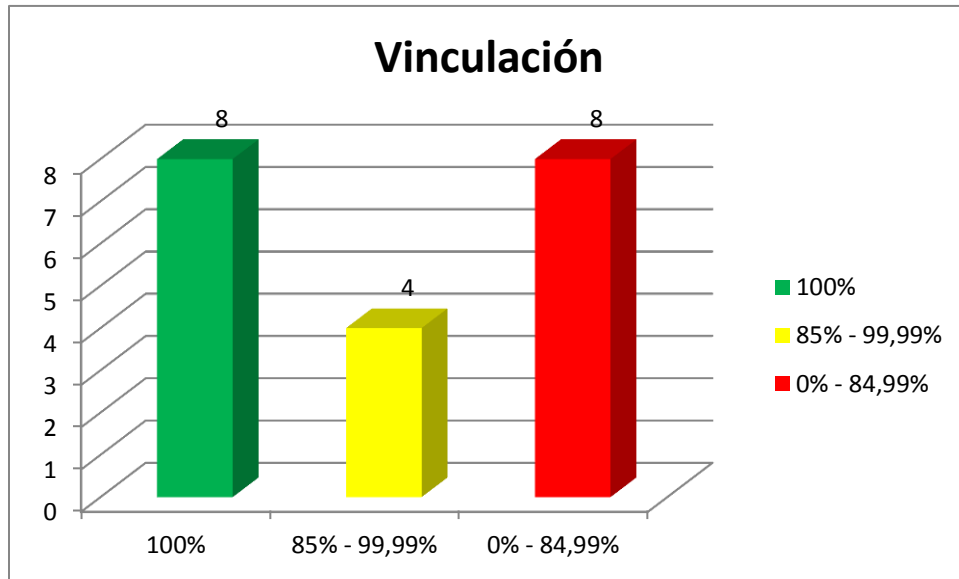
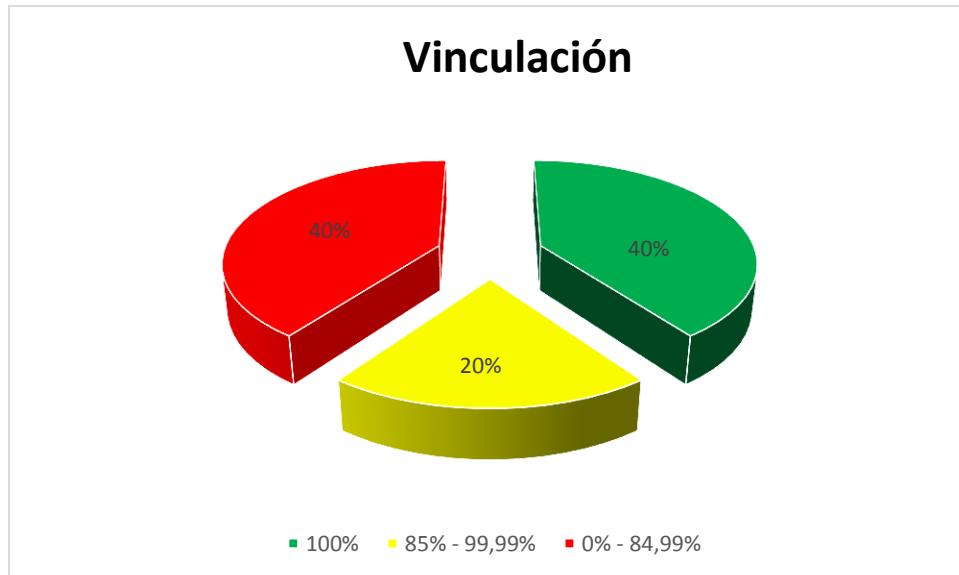


Gráfico N° 12



Las actividades que no lograron cumplirse a cabalidad dentro del Subsistema de Vinculación son las siguientes:

- Elaborar y ejecutar programas y/o proyectos de Bienestar que contribuyan a la permanencia estudiantil **(Se cumplió en 25%)**:

- Realizar campañas de prevención del uso y consumo de drogas, en la comunidad estudiantil politécnica.
- Actividades de orientación, consejería grupal, vocacional y profesional.
- Aplicación de encuesta biopsicosocial

- Implementar Políticas institucionales sobre acciones afirmativas **(Se cumplió en 50%)**

- Implementar procedimientos para la aplicación de acciones afirmativas que eviten desigualdades de tipo social, cultural, económico y de grupos que han sido discriminados **(Se cumplió en 60%)**.

- Utilizar de manera planificada los espacios de bienestar, impulsando la práctica de actividades extracurriculares de estudiantes, docentes, administrativos y de vinculación con la comunidad **(Se cumplió en 80%)**.

- Controlar y asegurar la asepsia, nutrición y calidez en la atención de los bares a través del Comité de Institucional de Bares **(Se cumplió en 80%)**.

- Incrementar espacios, mobiliarios y equipos **(Se cumplió en 80%)**.

- Levantar el historial clínico odontológico y médico de los/as estudiantes **(Se cumplió en 70%)**.

- Elaborar y ejecutar proyectos culturales, artísticos, sociales y deportivos que contribuyan a fortalecer el desarrollo cultural de nuestra identidad, respeto a la tradición, la diversidad, el conocimiento, los valores y los saberes ancestrales, vinculado con la comunidad de la zona de influencia **(Se cumplió en 80%)**.

## **SUBSISTEMA DE GESTIÓN**

La gestión institucional está orientada a consolidar un sistema administrativo financiero que viabilice los proyectos y procesos que se plantean al seno politécnico en búsqueda de la excelencia. Este subsistema planteó objetivos alineados a la planificación estratégica, estableciendo 67 metas de las cuales 42% fueron ejecutadas dentro del primer rango de cumplimiento, 3% se ubicó en el segundo rango de cumplimiento, y 55% alcanzó resultados dentro del tercer rango de cumplimiento.

Tabla N° 5

GESTIÓN		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	28	42%
85% - 99,99%	2	3%
0% - 84,99%	37	55%
Total	67	100%

Gráfico N° 13

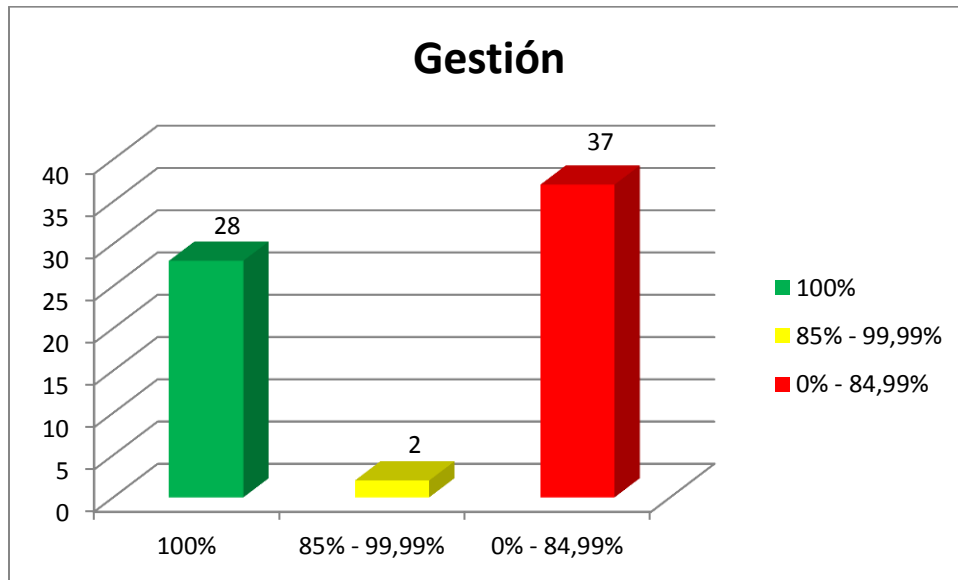
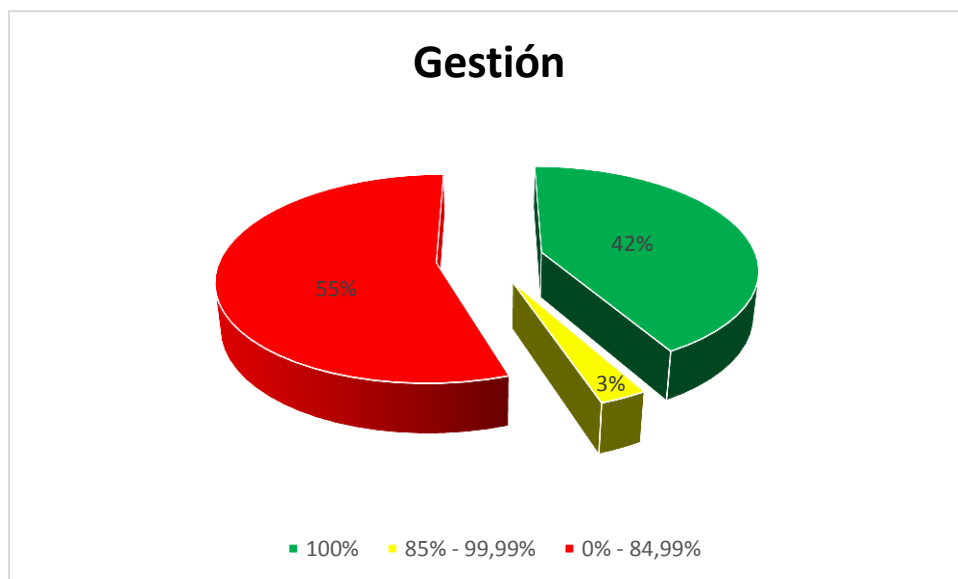


Gráfico N° 14



Desagregando la información por áreas del Subsistema de Gestión se puede observar que las actividades con rezago en el cumplimiento de las metas trazadas son:

- Rectorado, en lo relacionado con:

- Aprobar normativas internas para soporte de los procesos institucionales (**Se cumplió en 84%**)
- Diseñar la primera fase del Sistema de Gestión por Procesos (**Se cumplió en 10%**)
- Proveer de equipos necesarios para el procesamiento y documentación de los procesos levantados (**Se cumplió en 0%**)
- Revisión y aprobación de planes de mantenimiento, adecuación y adquisición de bienes y servicios requeridos por las dependencias institucionales:
  - Requerimientos de Mantenimiento de infraestructura, aprobados (**Se cumplió en 83%**)
  - Requerimientos de Adecuación de UDIV, aprobados (**Se cumplió en 61%**)
- Renovación de convenios con instituciones nacionales e internacionales (**Se cumplió en 25%**)

- Dirección de Planificación, en lo relacionado con:

- Implementación de un mecanismo formal para la elaboración, evaluación, seguimiento y socialización de la planificación estratégica institucional:
  - Software en producción (**Se cumplió en 50%**)
- Implementación de un mecanismo formal para la elaboración, evaluación, seguimiento y socialización de la planificación operativa anual institucional:
  - Software en producción (**Se cumplió en 50%**)
- Dotación de infraestructura física para la mejora de la calidad de aulas en un 16,22% (**Se cumplió en 0%**)
- Dotación de oficinas para la mejora de la calidad de los espacios de trabajo individuales para los profesores e investigadores a tiempo completo reduciendo la carga del indicador a 0,1 unidades (**Se cumplió en 0%**)
- Dotación de oficinas para la mejora de la calidad de los espacios de trabajo individuales para los profesores e investigadores a medio tiempo y tiempo parcial reduciendo la carga del indicador a 1,06 unidades (**Se cumplió en 0%**)
- Adecuación de las unidades de docencia, investigación y vinculación (UDIV) de acuerdo con requerimientos de investigación (**Se cumplió en 60%**)
- Mantenimiento preventivo a la infraestructura física existente (**Se cumplió en 80%**)
- Adecuación de la infraestructura para el acceso de personas con capacidades especiales (**Se cumplió en 0%**)

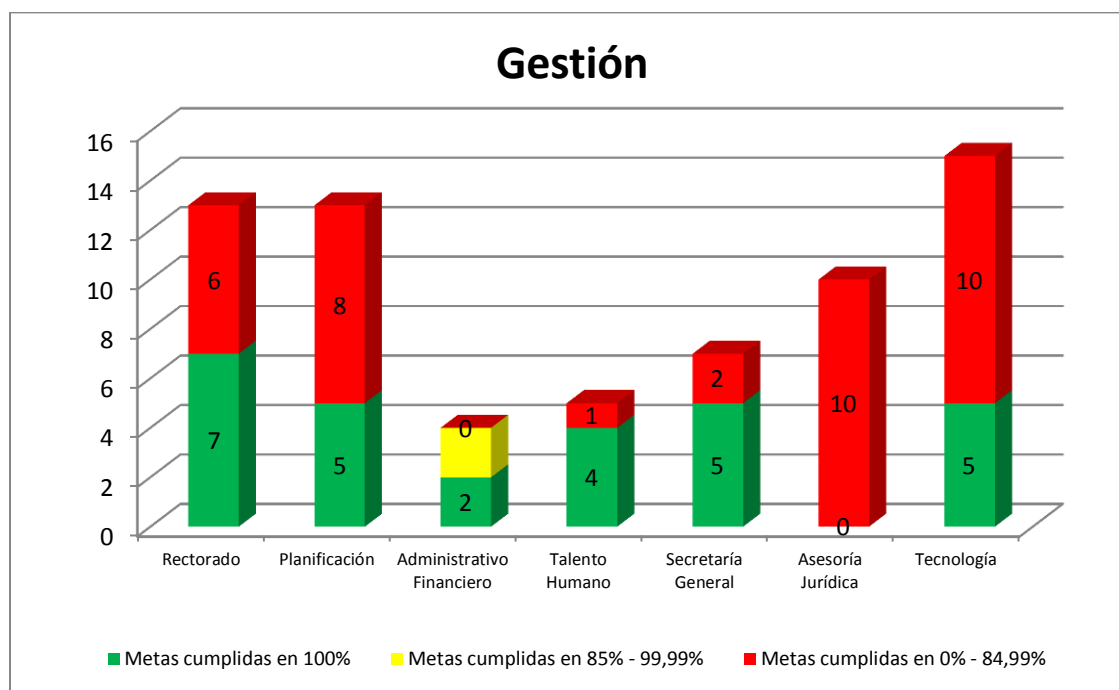
- Dirección de Talento Humano, en lo relacionado a:

- Capacitar al personal (administrativos y trabajadores), en temáticas relacionadas al puesto de trabajo (**Se cumplió en 10%**)

- Dirección de Secretaría General en lo relacionado con:

- Definir un proceso de selección de personal docente que garantice los criterios de género **(Se cumplió en 0%)**
  - Renovación de convenios con instituciones nacionales e internacionales **(Se cumplió en 80%)**
- Dirección de Asesoría Jurídica, en lo relacionado con:
- Generación de normativa interna para soporte de los procesos **(Se cumplió en 80%)**
  - Establecer los documentos de soporte a los procesos y procedimientos institucionales **(Se cumplió en 80%)**
  - Coordinar con la Dirección Administrativa-Financiera los procesos de Contratación Pública de la Institución **(Se cumplió en 80%)**
- Coordinación de Tecnología, en lo relacionado con:
- Realizar un diagnóstico para conocer el estado de los equipos tecnológicos existentes en la institución **(Se cumplió en 25%)**
  - Evaluar la prioridad de las necesidades institucionales para asignación de equipos tecnológicos **(Se cumplió en 25%)**
  - Desarrollar talleres de capacitación para el personal de la Coordinación de Tecnología para administración de **(Se cumplió en 0%)**:
    - Software para Inventario de Infraestructura
    - Software para la Gestión Documental
    - Software para la Gestión de la Investigación Institucional
    - Software para la Gestión de los Recursos de Aprendizaje
    - Software para la Generación de Datos Estadísticos Académicos
    - Software para la Gestión de los Servicios Bibliotecarios
    - Sistema de Seguimiento a Graduados de la Institución
    - Sistema de Bolsa de Empleo para Estudiantes y Graduados de la ESPAM MFL

Gráfico N° 15



## CARRERAS

Las ocho carreras que oferta la ESPAM MFL elaboraron su planificación alineada a los cuatro objetivos estratégicos institucionales, proponiendo en total la consecución de 231 metas para el segundo semestre del año 2018. De ellas, 98 que es el equivalente a 42% de las metas se cumplieron en 100%; 6 que es el equivalente a 3% de las metas semestrales alcanzaron un cumplimiento superior al 85%; y, 127 que es el equivalente a 55% de las metas alcanzaron cumplimiento por debajo de 84,9%.

Las carreras que alcanzaron mejor desempeño son Administración de Empresas e Ingeniería Ambiental. Y las que tuvieron resultados menos satisfactorios son Medicina Veterinaria y Agroindustria.

Tabla N° 6

CARRERAS		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	98	42%
85% - 99,99%	6	3%
0% - 84,99%	127	55%
Total	231	100%



Gráfico N° 16

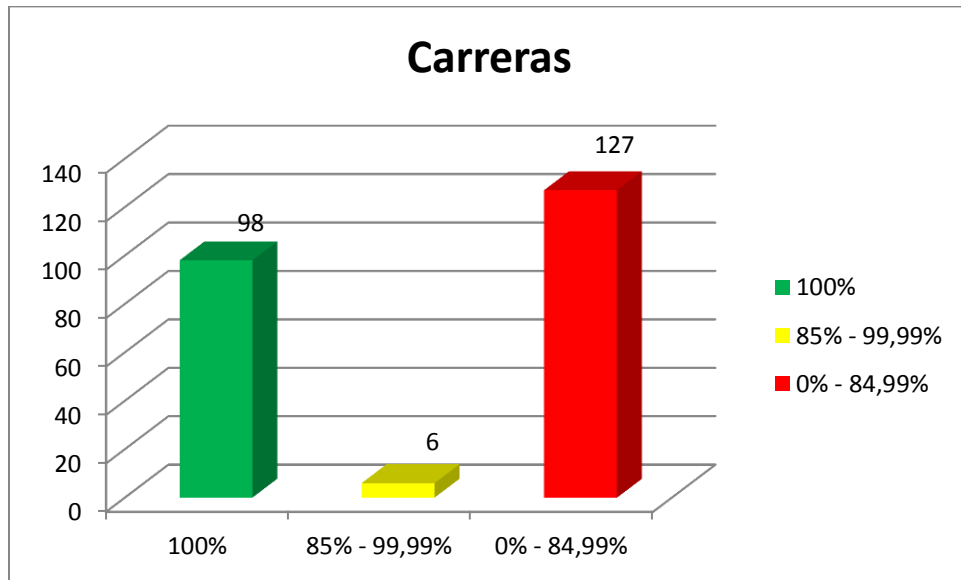


Gráfico N° 17

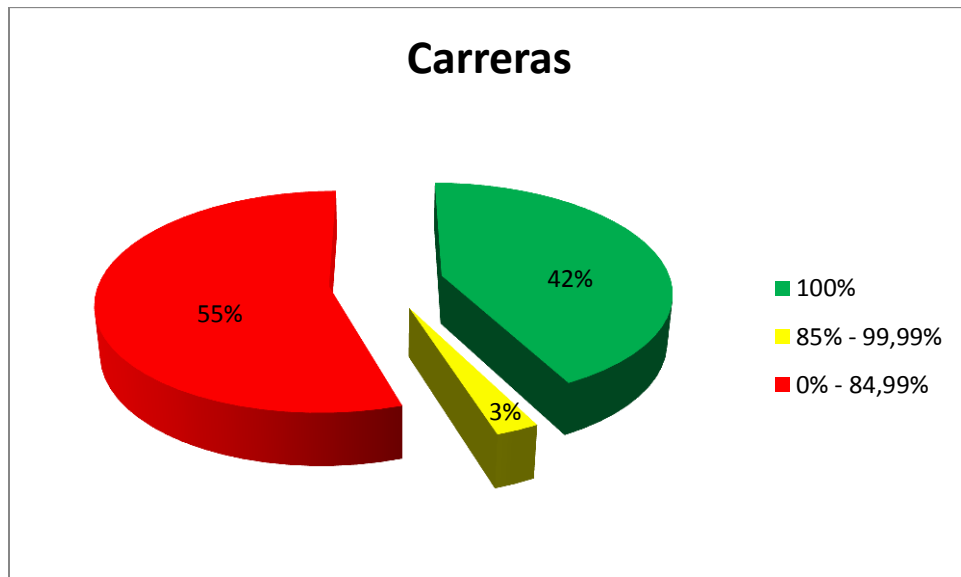
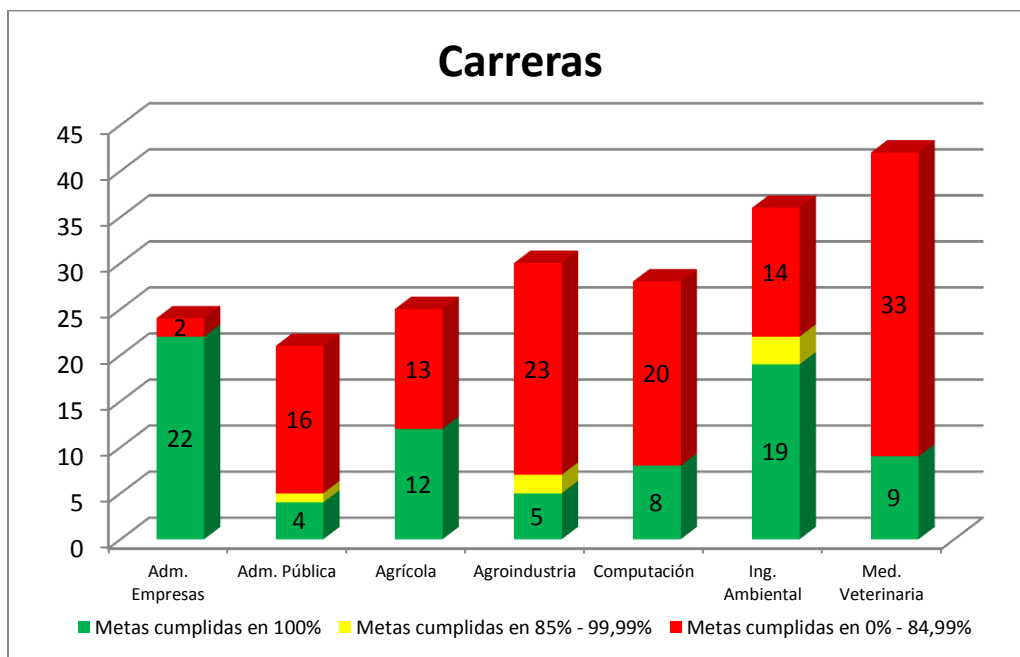


Gráfico N° 18



## CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Tabla N° 7

CARRERA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	22	92%
85% - 99,99%	0	0%
0% - 84,99%	2	8%
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>

Gráfico N° 19

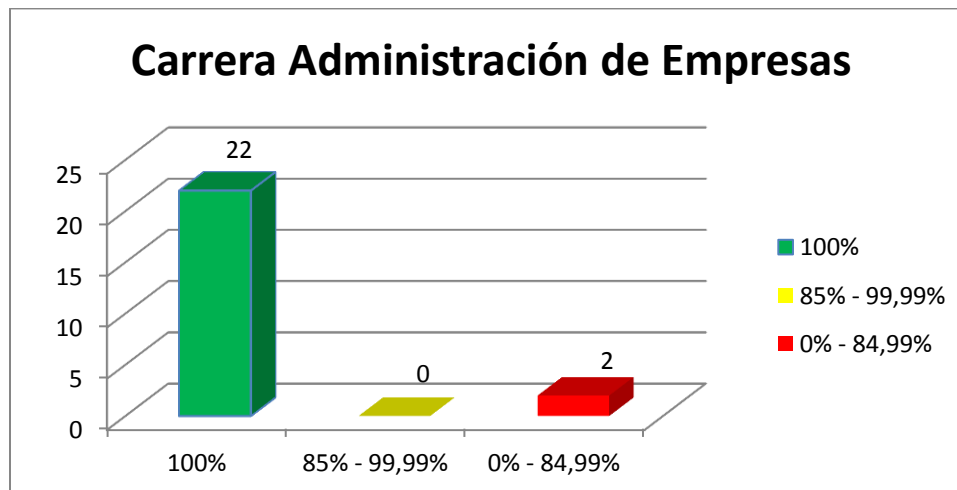


Gráfico N° 20



En atención a los informes entregados por el Director de la Carrera Administración de Empresas, las metas rezagadas son las siguientes:

- Desarrollar las actividades planificadas dentro de los proyectos I+D+i en ejecución (**Se cumplió en 60%**)
- Ejecutar el presupuesto asignado en el desarrollo de las actividades planificadas dentro de los proyectos de vinculación (**Se cumplió en 0%**)

### CARRERA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Tabla N° 8

CARRERA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	4	19%
85% - 99,99%	1	5%
0% - 84,99%	16	76%
Total	21	100%

Gráfico N° 21

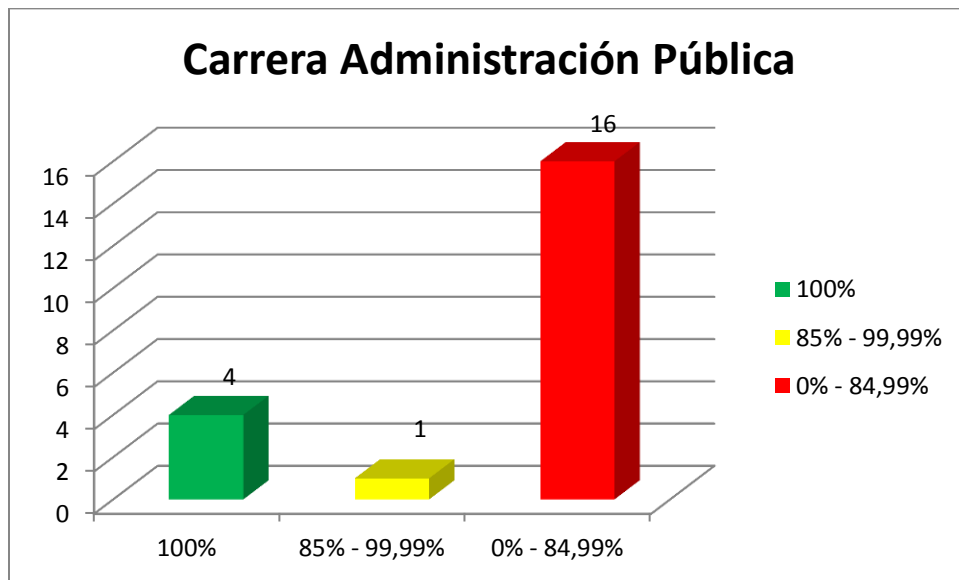
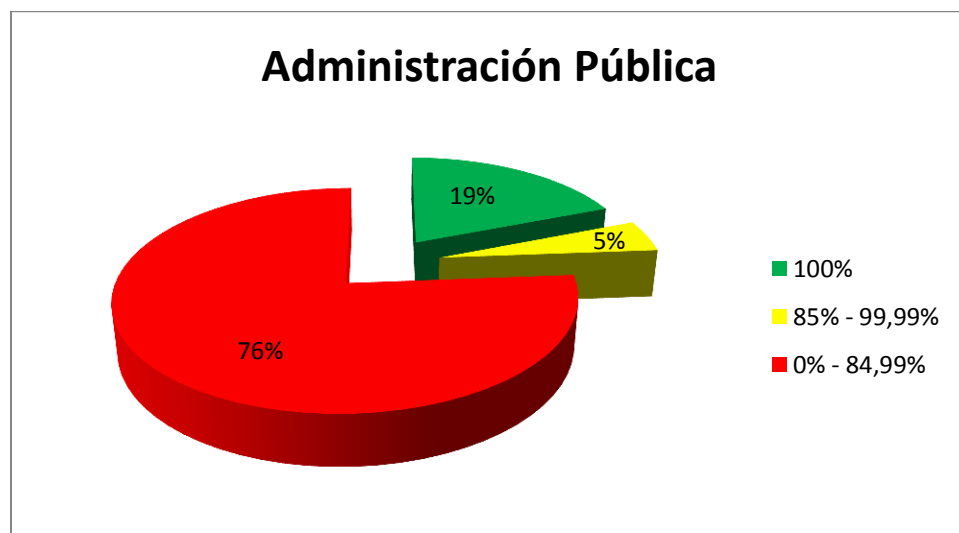


Gráfico N° 22



En atención a los informes entregados por el Director de la Carrera Administración Pública, las metas rezagadas son las siguientes:

- Diseñar un cronograma de visitas técnicas que permitan al estudiante asociar los conocimientos teóricos con la aplicación práctica **(Se cumplió en 50%)**
- Presentar proyectos I+D+i en la convocatoria 2018 a través de los grupos de investigadores conformados **(Se cumplió en 0%)**
- Realizar escritura de artículos de producción regional de acuerdo a la planificación semestral **(Se cumplió en 15%)**
- Ejecución de los proyectos de vinculación vigentes en la carrera **(Se cumplió en 50%)**

- Conformar comisión para la elaboración de proyectos de vinculación de la carrera que tributen soluciones a la problemática de la zona de influencia **(Se cumplió en 0%)**
- Realizar el proceso correspondiente para la adquisición de títulos afines al perfil del profesional en Administración Pública **(Se cumplió en 0%)**
- Gestionar la dotación de aulas en función de la cantidad de estudiantes matriculados en la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Gestionar la dotación de un laboratorio para desarrollar actividades prácticas relacionadas con la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Gestionar la dotación de un equipo de climatización para la sala de profesores de tiempo completo de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Capacitar al personal administrativo para el desempeño eficiente de sus funciones **(Se cumplió en 0%)**

## CARRERA INGENIERÍA AGRÍCOLA

Tabla N° 9

CARRERA INGENIERÍA AGRÍCOLA		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	12	48%
85% - 99,99%	10	0%
0% - 84,99%	13	52%
Total	25	100%

Gráfico N° 23

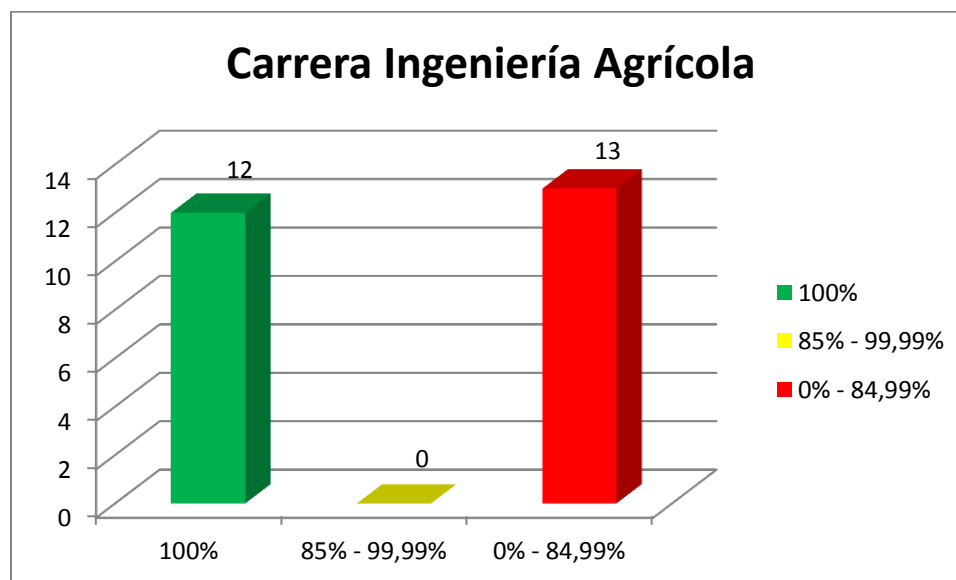
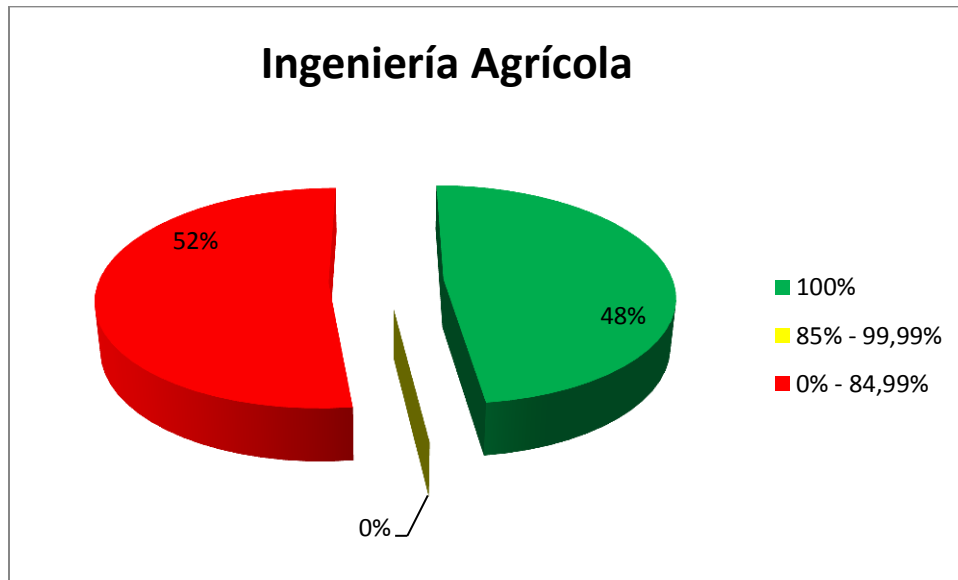


Gráfico N° 24



En atención a los informes entregados por el Director de la Carrera Ingeniería Agrícola, las metas rezagadas son las siguientes:

- Verificar en los planes de estudios de cada curso el detalle de la planificación del cumplimiento del componente axiológico (**Se cumplió en 50%**)
- Gestionar la firma de convenios para el desarrollo de pasantías y prácticas pre-profesionales (**Se cumplió en 10%**)
- Desarrollo de las actividades programadas para ejecución de los proyectos I+D+i (**Se cumplió en 50%**)
- Realización de estancias de investigación doctoral (**Se cumplió en 0%**)
- Firmas de convenios con universidades e institutos de investigación en formación doctoral (**Se cumplió en 0%**)
- Haber establecido alianzas con entidades públicas y privadas para cofinanciar la investigación agrícola (**Se cumplió en 0%**)
- Haber establecido alianzas con entidades públicas y privadas para la ejecución de proyectos de investigación agrícola (**Se cumplió en 0%**)
- Haber establecido alianzas con entidades públicas y privadas para cofinanciar proyectos de vinculación (**Se cumplió en 25%**)
- Haber establecido alianzas con entidades públicas y privadas para la ejecución de proyectos de vinculación (**Se cumplió en 25%**)
- Participar en las acciones para de Gestión de la Calidad de la ESPAM MFL y la implementación en la carrera (**Se cumplió en 0%**)
- Organizar cursos de capacitación al personal docente y administrativo de la carrera (**Se cumplió en 0%**)

- Gestionar la firma de convenios con instituciones nacionales e internacionales (**Se cumplió en 0%**)
- Gestionar la renovación de convenios con instituciones nacionales e internacionales (**Se cumplió en 0%**)

## CARRERA AGROINDUSTRIA

Tabla N° 10

CARRERA AGROINDUSTRIA		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	5	17%
85% - 99,99%	2	6%
0% - 84,99%	23	77%
Total	30	100%

Gráfico N° 25

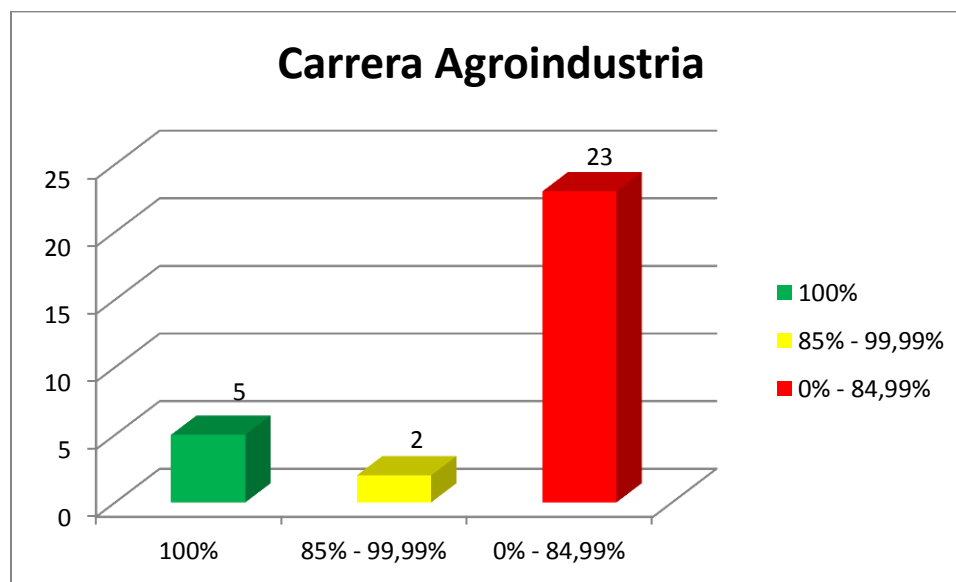
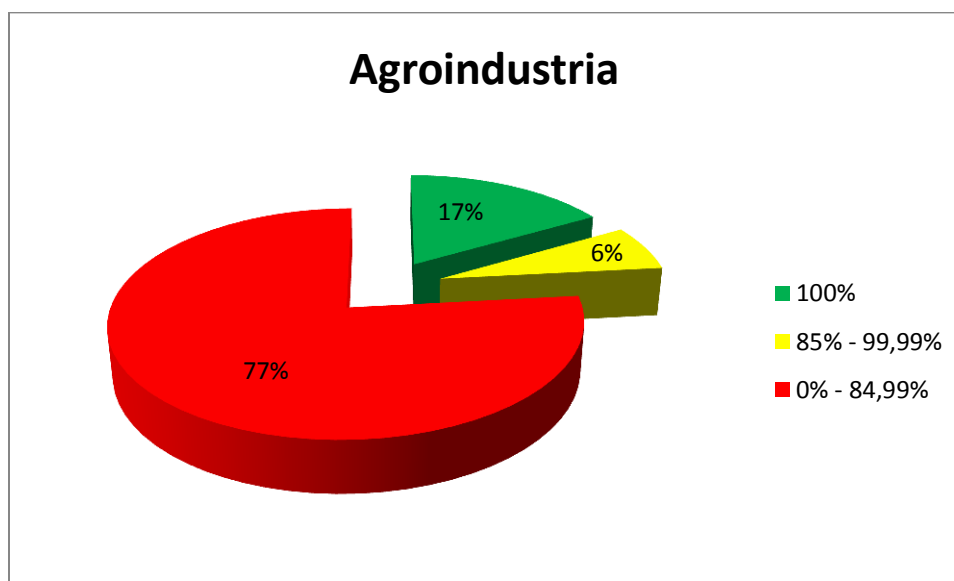


Gráfico N° 26



En atención a los informes entregados por el Director de la Carrera Agroindustria, las metas rezagadas son las siguientes:

- Coordinación para el cumplimiento de las prácticas académicas, investigativas y de vinculación en la carrera (**Se cumplió en 50%**)
- Aplicar una ficha de satisfacción del alumnado sobre el equipamiento y funcionamiento de las aulas en la carrera (**Se cumplió en 0%**)
- Actualización profesional con un mínimo de 20 horas en las cátedras integradoras y/o prácticas (**Se cumplió en 70%**)
- Elaboración y publicación de artículos en eventos científicos (**Se cumplió en 10%**)
- Diseñar e implementar un programa para que los docentes se inserten en programas doctorales y alcancen el grado doctoral en las ciencias técnicas con afinidad a la agroindustria (**Se cumplió en 25%**)
- Coordinar la realización de feria de ciencias y seminarios (**Se cumplió en 50%**)
- Adquirir licencia de programa estadístico (**Se cumplió en 0%**)
- Gestión para el equipamiento de laboratorio de SIG (**Se cumplió en 50%**)
- Elaborar un plan de investigación agroindustrial en base a los ejes temáticos de la zona 4 (**Se cumplió en 75%**)
- Elaborar un programa de investigación de la carrera (**Se cumplió en 75%**)
- Proyectos de investigación presentados y aprobados en convocatorias I+D+i (**Se cumplió en 0%**)
- Gestionar convenios con empresas públicas y privadas para cofinanciar la investigación (**Se cumplió en 50%**)
- Diseñar e implementar un sistema de seguimiento y evaluación de proyectos de investigación (**Se cumplió en 0%**)



- Elaborar un plan de vinculación de la carrera (**Se cumplió en 25%**)
- Elaborar al menos un programa de vinculación articulado al desarrollo territorial (**Se cumplió en 0%**)
- Ejecución proyectos de vinculación, levantamiento línea base (**Se cumplió en 25%**)
- Establecer convenios o cartas de intención con empresas públicas o privadas (**Se cumplió en 25%**)
- Diseño e implementación del sistema de seguimiento y evaluación de proyectos de vinculación (**Se cumplió en 0%**)
- Desarrollar acciones conjuntas con docentes de la carrera para implementar el PEC y POA (**Se cumplió en 75%**)
- Implementar procesos de gestión de la calidad (**Se cumplió en 25%**)
- Realizar al menos 1 evento de capacitación dirigido al talento humano de la carrera (seminario, curso-taller etc.) (**Se cumplió en 50%**)
- Gestión para la suscripción de dos convenios con instituciones nacionales e internacionales (**Se cumplió en 50%**)
- Gestión para la renovación de convenios con instituciones nacionales e internacionales (**Se cumplió en 0%**)

## CARRERA COMPUTACIÓN

Tabla N° 11

CARRERA COMPUTACIÓN		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	8	29%
85% - 99,99%	0	0%
0% - 84,99%	20	71%
Total	28	100%

Gráfico N° 27

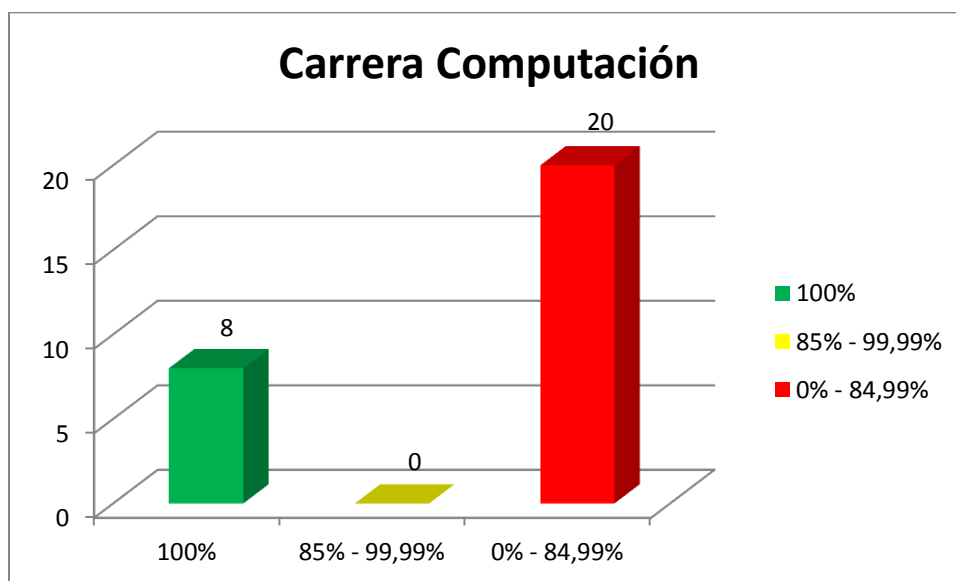
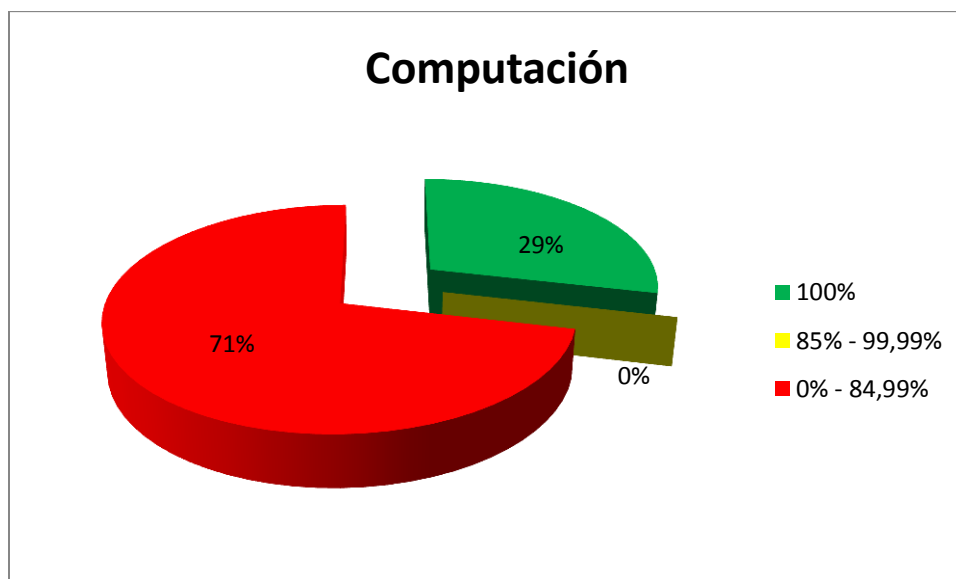


Gráfico N° 28



Las metas que no ha no podido ser alcanzadas en su totalidad por la carrera de Computación son las que se exponen a continuación:

- Análisis de pertinencia de la carrera con periodicidad bianual (**Se cumplió en 50%**)
- Presentación de proyectos ante organismos externos para la consecución de fondos de investigación (**Se cumplió en 0%**)
- Conformar grupos de investigadores(as) acordes a los procedimientos y normativas y las líneas de investigación vigentes (**Se cumplió en 50%**)

- Técnicas realizadas en laboratorios acreditados para investigaciones **(Se cumplió en 0%)**
- Producción científica anual **(Se cumplió en 33%)**
- Producción regional anual **(Se cumplió en 33%)**
- Publicación de libros o capítulos de libros revisados por pares anualmente **(Se cumplió en 0%)**
- Organizar equipos multidisciplinarios de trabajo integrados por la colectividad politécnica, en programas y/o proyectos de vinculación, en búsqueda del levantamiento de línea base que tribute con soluciones a la problemática de la comunidad **(Se cumplió en 50%)**
- Transferir conocimientos con base en resultados de investigación institucional mediante la ejecución de programas y/o proyectos de vinculación **(Se cumplió en 50%)**
- Establecer un convenio con el departamento de tecnología, para administrar la infraestructura de telecomunicaciones del edificio de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Adquisición de equipos tecnológicos para actualizar / mejorar el servicio del internet en la carrera **(Se cumplió en 50%)**
- Establecer convenios con el sector agro-productivo (áreas de tecnología) **(Se cumplió en 50%)**
- Generación de normativa interna para soporte de los procesos **(Se cumplió en 50%)**
- Implementación de un Sistema de Gestión por Procesos **(Se cumplió en 0%)**
- Implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad **(Se cumplió en 0%)**
- Adquisición de libros para incremento en 4 unidades del índice de títulos en biblioteca **(Se cumplió en 0%)**
- Repotencialización de los laboratorios, adquiriendo equipos de cómputo **(Se cumplió en 0%)**
- Adquisición de TV para actualizar el mobiliario de consumo de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Adquisición de proyectores para actualizar el mobiliario de consumo de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Adecuación de laboratorio de ciencias básicas **(Se cumplió en 0%)**

## CARRERA INGENIERÍA AMBIENTAL

Tabla N° 12

CARRERA INGENIERÍA AMBIENTAL		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	19	53%
85% - 99,99%	3	8%
0% - 84,99%	14	39%
Total	36	100%

Gráfico N° 29

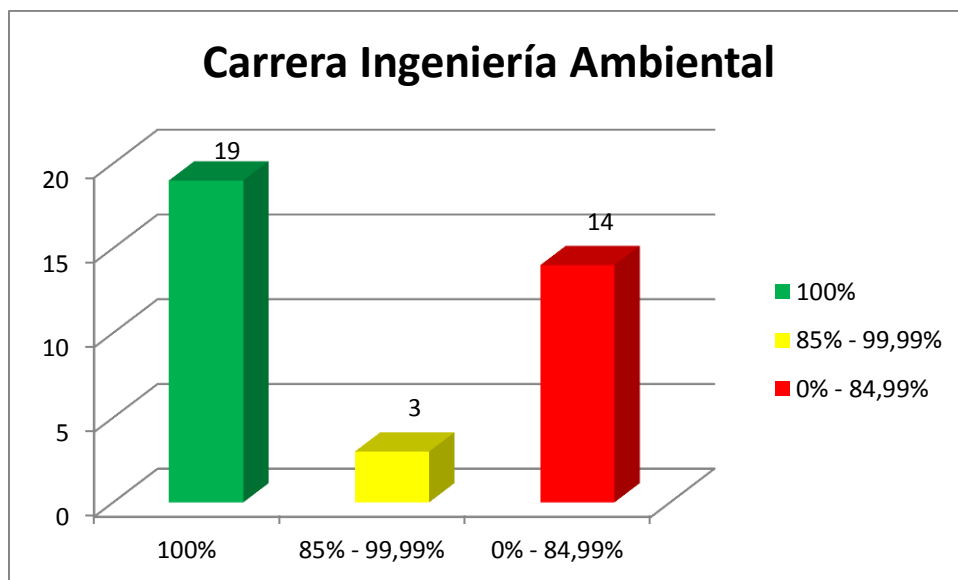
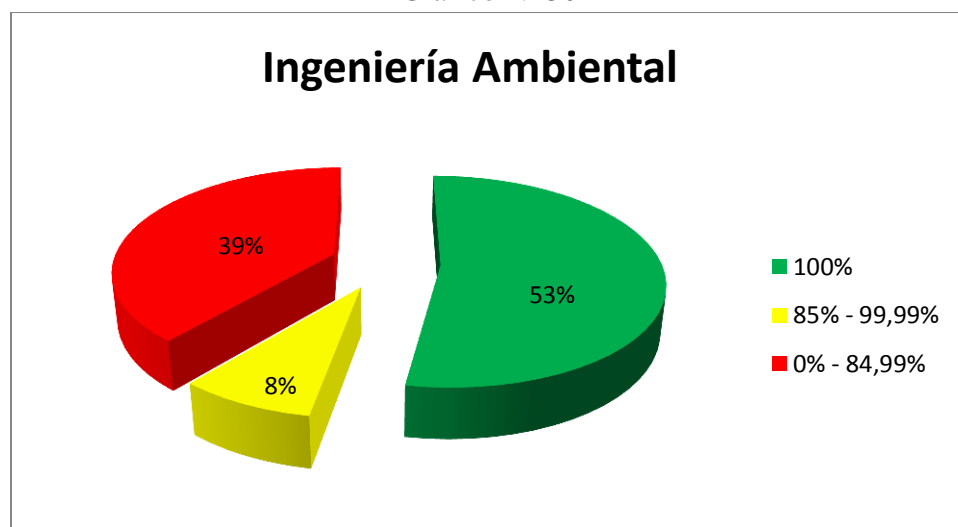


Gráfico N° 30



En atención a los informes entregados por la Directora de la Carrera Ingeniería Ambiental, las metas rezagadas son las siguientes:

- Gestión para la construcción de 3 aulas para la carrera y equipamiento respectivo **(Se cumplió en 75%)**
- Análisis bianual de la demanda de la carrera **(Se cumplió en 25%)**
- Gestión para la Incorporación de un docente con dedicación a tiempo completo a la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para la titularidad de un docente contratado de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Participación de los docentes de la carrera en programas de capacitación que permitan incrementar la suficiencia del idioma inglés **(Se cumplió en 0%)**
- Aplicación de encuesta de satisfacción **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para la suscripción de dos convenios marcos **(Se cumplió en 70%)**
- Aplicación del sistema de Bolsa de Empleo para estudiantes y graduados de la ESPAM MFL **(Se cumplió en 0%)**
- Formulación y ejecución de programas de gestión urbana y rural, con enfoque en cuencas hidrográficas de acuerdo a la normativa vigente, para la sostenibilidad **(Se cumplió en 70%)**
- Gestión para el equipamiento del laboratorio de SIG **(Se cumplió en 75%)**
- Gestión para mantenimiento de equipos de Laboratorio de Química Ambiental **(Se cumplió en 75%)**
- Elaboración de proyectos de emprendimiento derivados de los resultados de proyectos de I+D+i **(Se cumplió en 25%)**
- Producción científica anual **(Se cumplió en 5%)**
- Producción regional anual **(Se cumplió en 83,3%)**
- Aplicación del Sistema de Gestión por Procesos de la Carrera de Ingeniería Ambiental de la ESPAM MFL **(Se cumplió en 75%)**

## CARRERA MEDICINA VETERINARIA

Tabla N° 13

CARRERA MEDICINA VETERINARIA		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	10	24%
85% - 99,99%	0	0%
0% - 84,99%	32	76%
Total	42	100%

Gráfico N° 31

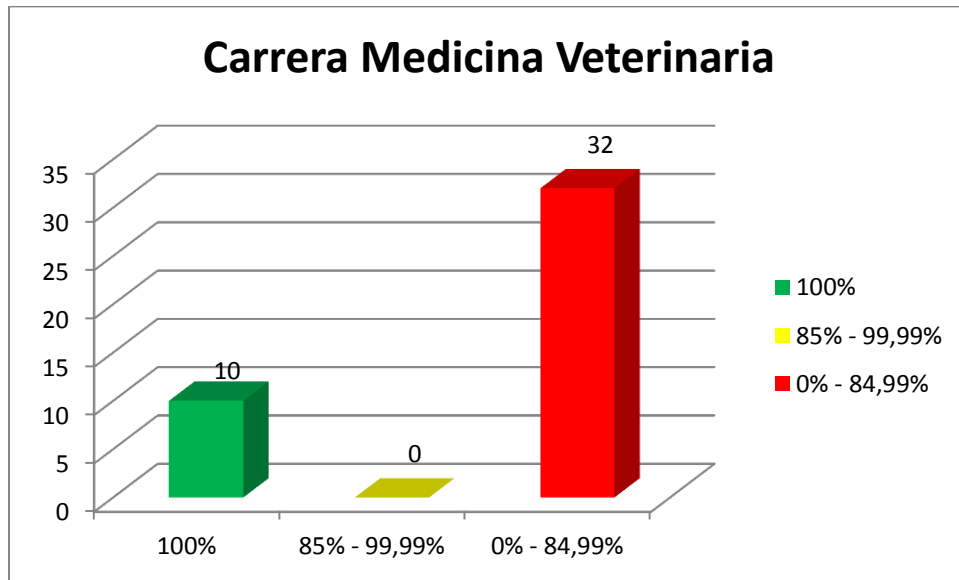
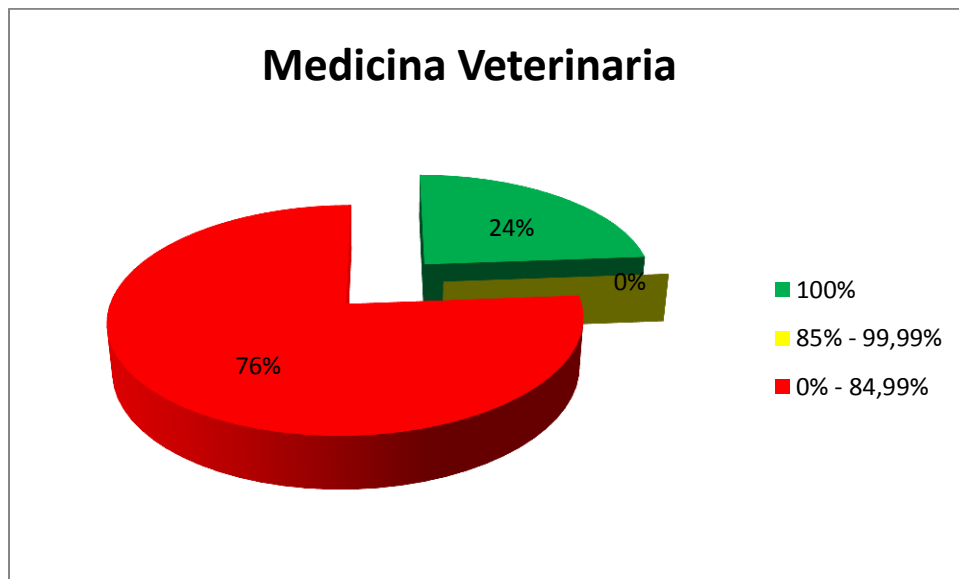


Gráfico N° 32



Las metas que no ha no podido ser alcanzadas en su totalidad por la carrera de Medicina Veterinaria son las que se exponen a continuación:

- Aplicación de prácticas dirigidas (pasantías), tutorías académicas y de titulación (**Se cumplió en 20%**)
- Análisis trianual de pertinencia de la carrera (**Se cumplió en 0%**)

- Socialización del informe de seguimiento a graduados a estudiantes, docentes y personal administrativo y de servicio mediante asamblea general en el auditorio de la carrera de medio ambiente **(Se cumplió en 25%)**
- Actualización del meso currículo de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para la Incorporación de dos docentes con grado PHD, con dedicación a tiempo completo en la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para la titularidad de un docente contratado de la carrera **(Se cumplió en 0%)**
- Participación de los docentes de la carrera en programas de capacitación que permitan incrementar la suficiencia del idioma inglés **(Se cumplió en 0%)**
- Aplicación de encuesta de satisfacción **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para la suscripción de dos convenios marcos **(Se cumplió en 50%)**
- Presentación de proyectos ante organismos externos para la consecución de fondos de I+D+i **(Se cumplió en 0%)**
- Ejecución del presupuesto asignado en el desarrollo de las actividades planificadas en los proyectos de investigación **(Se cumplió en 60%)**
- Proyectos de investigación y desarrollo formulados **(Se cumplió en 75%)**
- Promoción de la participación de los estudiantes en actividades investigativas **(Se cumplió en 75%)**
- Fomentar acreditación de docentes de la Carrera como investigadores acreditados de la zona 4 **(Se cumplió en 50%)**
- Estudiantes inscritos en el programa "Semillero de investigadores" **(Se cumplió en 50%)**
- Uso de las unidades de docencia, investigación y vinculación (UDIV) **(Se cumplió en 50%)**
- Emprendimientos derivados de los resultados de proyectos de I+D+i **(Se cumplió en 0%)**
- Proyectos I+D+i con resultados transferidos a través de proyectos de vinculación anualmente **(Se cumplió en 0%)**
- Proyectos con trabajo colaborativo en red y movilidad de investigadores **(Se cumplió en 0%)**
- Producción regional anual **(Se cumplió en 60%)**
- Publicación de libros o capítulos de libros revisados por pares anualmente **(Se cumplió en 0%)**
- Sistema de Gestión de la Calidad en la carrera implementado **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para la suscripción de dos convenios con instituciones nacionales e internacionales **(Se cumplió en 0%)**
- Compra de equipos y materiales de laboratorio **(Se cumplió en 15%)**
- Gestión para compra de libros de acuerdo a la malla de la carrera **(Se cumplió en 12%)**
- Realización de eventos (Talleres, cursos y seminarios) **(Se cumplió en 35%)**

- Compra de insumos para las UDIV - Hato Porcino y Hato Bovino **(Se cumplió en 50%)**
- Gestión para compra de insumos (camarones) **(Se cumplió en 0%)**
- Compra de Medicamentos y vacunas para las UDIV **(Se cumplió en 75%)**
- Gestión para permisos de Ministerio del Ambiente y del MAG **(Se cumplió en 0%)**
- Gestión para compra de materiales de construcción-Cerco de alambres, maquinarias y equipos **(Se cumplió en 40%)**
- Mantenimiento de equipos **(Se cumplió en 0%)**

## CARRERA TURISMO

Tabla N° 14

CARRERA TURISMO		
Cumplimiento	Metas propuestas para el segundo semestre	% de cumplimiento de la meta respecto del total
100%	19	21%
85% - 99,99%	0	0%
0% - 84,99%	6	79%
Total	25	100%

Gráfico N° 33

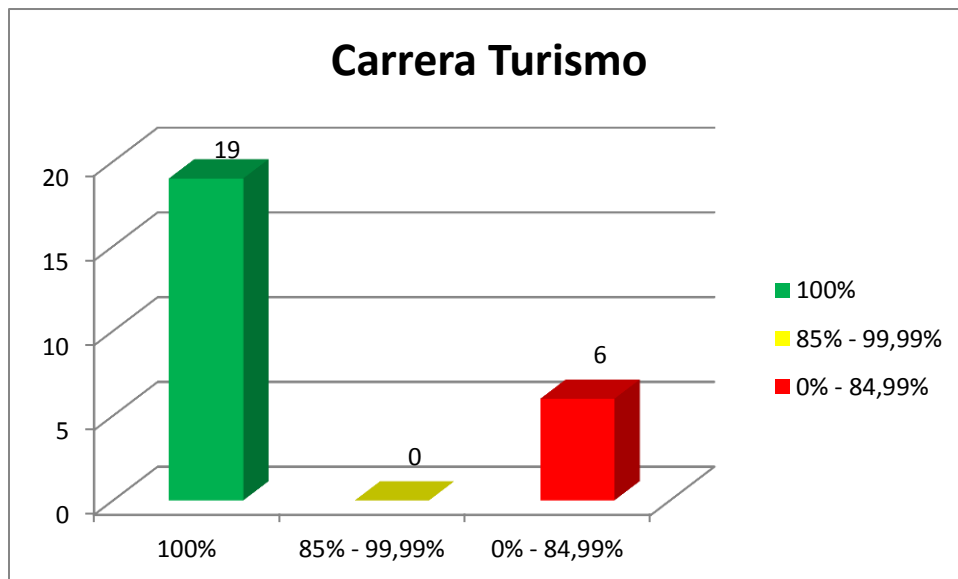
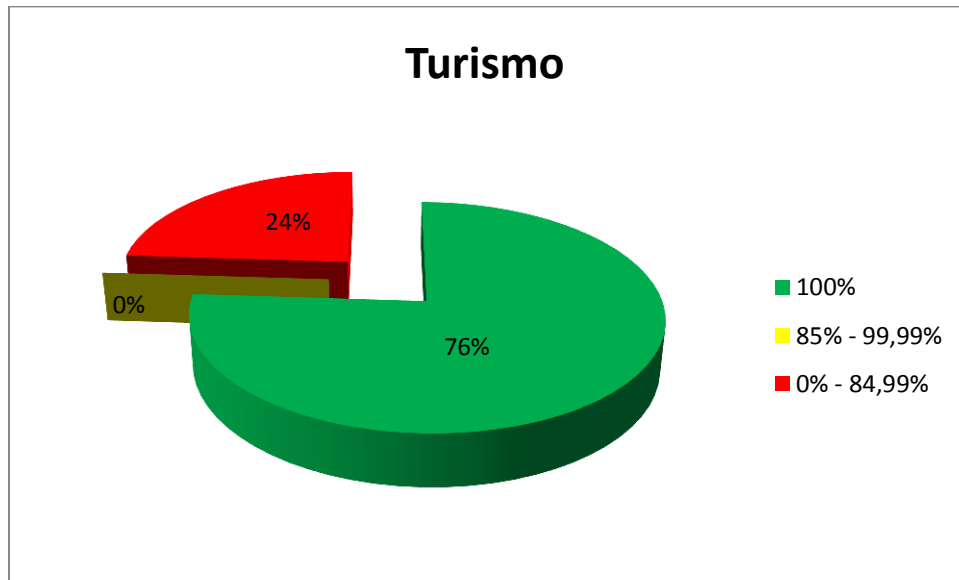




Gráfico N° 34



En atención a los informes entregados por el Director de la Carrera de Turismo, las metas rezagadas son las siguientes:

- Incorporación de talento humano especializado en Turismo que permita cubrir los requerimientos académicos e investigativos de la carrera (**Se cumplió en 0%**)
- Planificación anual de cursos de formación continua y avanzada orientados a la comunidad (**Se cumplió en 50%**)
- Ejecución del presupuesto asignado en el desarrollo de las actividades planificadas dentro de los proyectos de investigación (**Se cumplió en 0%**)
- Utilización de las instalaciones y equipos de la UDIV (Hotel Laboratorio Higuéron) en proyectos de investigación, vinculación y emprendimiento (**Se cumplió en 25%**)
- Gestionar la asignación presupuestaria para la ejecución de los proyectos de vinculación vigentes en la carrera (**Se cumplió en 0%**)
- Generación de alianzas estratégicas de gestión que busquen la vinculación con entidades públicas y privadas que aporten al desarrollo de proyectos de vinculación con la sociedad (**Se cumplió en 62,5%**)

## CONCLUSIONES

- De conformidad con los umbrales de desempeño asociados a los indicadores de gestión, la institución ha alcanzado un cumplimiento de 41%, 3%, y 56% en las categorías de semaforización verde, amarilla y roja respectivamente.

- Dentro de la categoría verde, el mayor cumplimiento lo alcanzaron las Carreras logrando 62%, seguidas de Gestión 17%, Formación 12%, Vinculación 5%, e Investigación 4%.
- Dentro de la categoría amarilla, las Carreras alcanzaron un cumplimiento de 46%, seguidas de Vinculación 31%, Gestión 15%, Formación 8%, e Investigación 0%.
- Dentro de la categoría roja, la mayor participación la tuvieron las Carreras con 59%, seguidas de Gestión 17%, Formación 15%, Investigación 5%, y Vinculación 4%.

## **RECOMENDACIONES**

- Evaluar las causas que impiden que los distintos estamentos de la institución alcancen el cumplimiento de 100% de sus metas y aplicar medidas correctivas.
- Solicitar las reprogramaciones de POA de las áreas de conformidad con el presupuesto asignado a la institución.
- Entregar oportunamente a la Dirección de Planificación la información necesaria para realizar un seguimiento efectivo a la planificación, de tal forma que se puedan aplicar acciones preventivas y correctivas que conduzcan a resultados más satisfactorios para la institución.

## **PLAN DE ACCIÓN**

Socializar los resultados contenidos en el presente informe a los responsables de las diferentes áreas de la ESPAM MFL para evaluar la inclusión de las actividades no cumplidas en el POA del año 2019.

Eco. Leticia Sabando Garcés Mg.Sc.

**DIRECTORA (E) DE PLANIFICACIÓN**

Nota: Los documentos de respaldo que sustentan la información contenida en el presente informe reposan en los archivos de la Dirección de Planificación.